

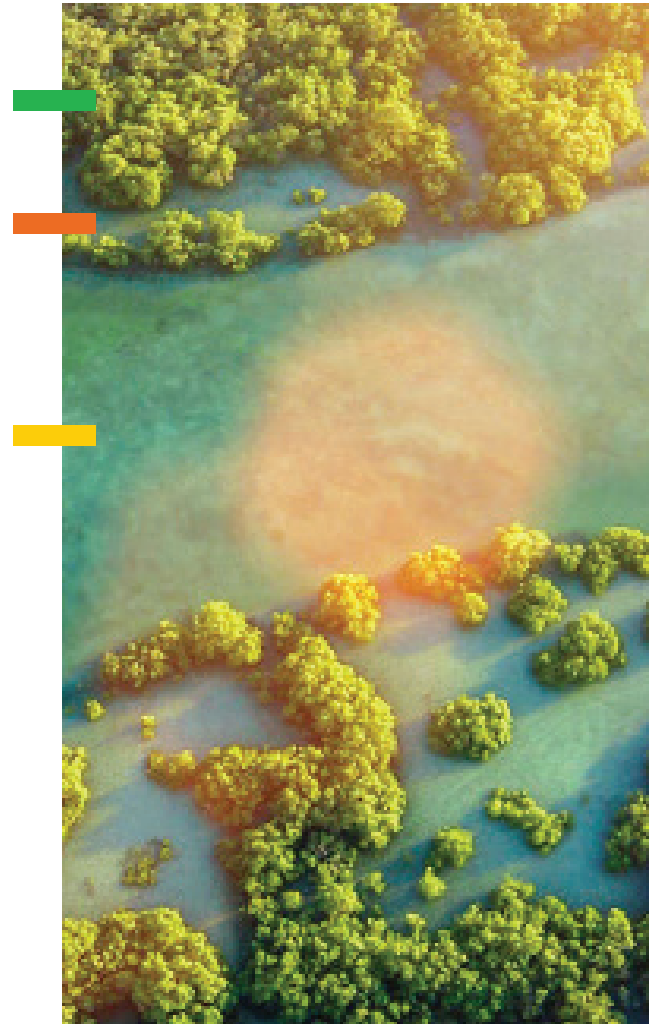
تقرير الاستدامة لعام 2023

جدول المحتويات



4	نبذة حول هذا التقرير
7	النقاط الرئيسية حول مجموعة NMDC
9	الاستدامة
10	كلمة سعادة رئيس مجلس إدارة المجموعة
12	كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة
14	لمحة سريعة على مجموعة NMDC
15	إطلالة عامة
19	التواجد العالمي
20	الأسطول البحري والمعدات
21	مجموعة مختارة من العملاء المميزون
22	تحقيق القيم
24	نموذج تحقيق القيم
28	استراتيجية المجموعة
30	المخاطر والفرص الرئيسية
30	الحوكمة الرشيدة
33	لاستدامة عبر رؤوس أموال الشركة
34	نهج الاستدامة

38	رأس المال
39	الأداء المالي
40	ترسيخ القيمة الاقتصادية
41	رأس المال البشري
42	ثقافة وقيم محل العمل
43	اكتشاف المبدعين وإشراكهم والمحافظة عليها
47	إنصاف القوى العاملة وتمكينها حقوق وتمكين القوى العاملة
54	حماية القوى العاملة
62	رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات
63	دعم مجتمعنا
67	معايير عمليات الشراء



المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان
نعمه الله بواسع رحمته
SHEIKH ZAYED BIN SULTAN AL NAHYAN



صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان
رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة
HIS HIGHNESS SHEIKH MOHAMED BIN ZAYED AL NAHYAN
PRESIDENT OF THE UNITED ARAB EMIRATES

أبرز معالم الاستدامة

الاحتفاظ بالموظفين

2.32% معدل

التنوع والشمول

- جنسية
- 232 موظفة بنسبة توظيف
- أناث 12.13 %

الصحة والسلامة

- حاز مركز تدريب الصحة والسلامة والبيئة التابع لشركة NMDC على اعتماد المعهد الوطني الأمريكي للمعايير (ANSI) لـ 10 دورات خاصة بالصحة والسلامة والبيئة
- صفر حالة وفاة نتيجة لاعتلال الصحة المتعلق بالعمل

تدريب الموظفين

- أكثر من 97,000 ساعة من التدريب والتطوير 2023

التوطين الإماراتي

7.68% من القوى العاملة من الإمارات

دعم المجتمع

- 2 مليار درهم إماراتي مساهمات مجتمعية

الموردين المحليين

أكثر من 83 % من إجمالي الموردين

التأثير البيئي

- زراعة 20,001 شتلة منغروف
- أكثر من 34 حملة تنظيف للشواطئ عبر مواقع المشاريع



للتوسع. علاوة على التزامنا الدائم والمستمر في إيجاد طرق مبتكرة تضيف قيمة لأصحاب المصلحة لدينا. من خلال التحسين المستمر والتكيف مع ديناميكيات السوق، متطلعين إلى تجاوز التوقعات وإضافة قيمة دائمة لشركائنا وعملائنا.

يبرز التكامل المثمر لشركة NMDC إينيبرجي (شركة NMDC إينيبرجي الآن) في عام 2022م كعلامة فارقة لمجموعة NMDC، كما يعزز هذا الإنجاز قدراتنا التشغيلية ويجعلنا قادرين على تحقيق نجاح أكبر في السنوات المقبلة.

يُسلط هذا التقرير الضوء أيضاً على التزامنا بالاستدامة والمواءمة مع المبادرات العالمية والمحلية مثل رؤية دولة الإمارات لعام 2031م، ورؤية أبو ظبي لعام 2030م وأهداف التنمية المستدامة؛ وعليه تلتزم شركة NMDC بلعب دور محوري في تشكيل المشهد الصناعي من خلال الممارسات المستدامة والحلول المبتكرة.

على مدار العام الماضي، حققنا إنجازات محورية في مبادرات الاستدامة. ونواصل الاستثمار في الممارسات المسؤولة بيئياً ونفخر بمساهماتنا في مستقبل أكثر استدامة؛ كذلك توجه ثقافتنا التطلعية تنفيذ الاستثمارات الاستراتيجية والمبادرات البحثية والشراكات، ولا تزال المجموعة في طليعة الابتكار، وتستكشف السبل التي تضعنا كشركة رائدة في هذا المجال.

أعرب عن خالص امتناني لجميع أصحاب المصلحة معنا على دعمهم المستمر؛ ثقتكم تمكننا من السعي لتحقيق أهداف طموحة، ونحن ملتزمون بتقديم قيمة مستدامة في المقابل. أقدر التزامك لأن مجموعة NMDC لا تزال مستمرة في سعيها لتحقيق التميز والاستدامة والابتكار. بينما تنتقل في المشهد المتطور، نحن واثقون من قدرتنا على التكيف والنمو والمساهمة بشكل هادف في الصناعات التي نخدمها. نشكركم على ثقتكم وشراكتكم المستمرة.

سعادة السيد/ محمد ثاني مرشد الرميثي
رئيس اللجنة



يبرز التكامل الناجح
لشركة NPCC
(المعروفة الآن
باسم NMDC
Energy) في عام
2022 باعتبارها علامة
فارقة مهمة
لمجموعة NMDC.
يعزز هذا الإنجاز
قدراتنا التشغيلية
ويؤهلنا لتحقيق
نجاح أكبر في
السنوات المقبلة.

إنه لمن دواعي سرورنا تقديم التقرير السنوي المتكامل لعام 2023م والصادر عن مجموعة NMDC والذي يسلط الضوء على الخطوات المهمة التي قطعناها من خلال ما قمنا بتنفيذه من أعمال على مدار العام الماضي، علاوة على ما يقدمه من رؤى مستقبلية للنمو.

سجلت مجموعة NMDC نموًا قياسيًّا في صافي الأرباح والإيرادات في عام 2023م حيث وسعت الشركة عملياتها بعد الاستحواذ على شركة NMDC إينيبرجي ودمجها. وعليه بلغ صافي أرباح العام بأكمله ما يزيد قليلاً عن 2.15 مليار درهم إماراتي في عام 2023م، بزيادة بنسبة 65 ٪ من 1.3 مليار درهم إماراتي في عام 2022م، في حين ارتفعت الإيرادات بنسبة 56 ٪ إلى 16.7 مليار درهم إماراتي من 10.7 مليار درهم إماراتي في العام السابق.

نما حجم مشاريعنا المترامية بنسبة 76 ٪ ليصل إلى 54 مليار درهم إماراتي، مما يعد ركيزة قوية للمشاريع المستقبلية لمجموعة NMDC، في حين بلغت الزيادة بنسبة في الاحتياجات النقدية إلى 34 ٪ أي ما يعادل 3.7 مليار درهم إماراتي والتي من شأنها دفع المجموعة بقوة نحو مزيد من التوسع في السنوات القادمة. ويعد هذا الأداء المالي القوي والتوقعات الواعدة للغاية خير دليل على المبادرات الاستراتيجية التي اتخذتها شركة NMDC في السنوات الأخيرة.

تفخر مجموعة NMDC بالإنجاز الفائق والتقدم المستمر للمشاريع الكبرى داخل دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة الأوسع؛ كذلك تُرجم التزامنا بالتميز والابتكار إلى إنجازات جديدة بالملاحظة، مما عزز مكانتنا كشركة رائدة في هذا المجال. لا يزال التفاني في تعزيز العلاقات القوية جبر الزاوية في روح المجموعة، ونحن ملتزمون بتلبية احتياجات جميع أصحاب المصلحة، مع الاعتراف بأهميتهم في رحلتنا نحو التقدم والنجاح المستدامين.

تمثل هدفنا الرئيسي في تعظيم إمكانات مركزنا الراسخ في الأسواق الأساسية مع السعي بشكل انتقائي وراء فرص نمو بأسواق جديدة؛ وعليه كان هذا النهج المتوازن أساساً لاستراتيجيتنا

سلسلة الإنتاج؛ يتماشى هذا مع الكفاءة التشغيلية وإزالة الكربون كجزء من مكافحة تغير المناخ، وبالتالي وضع شركة NMDC في الخط الأمامي للممارسات المستدامة الرائدة.

يُظهر الالتزام المخصص لتغير المناخ التزام شركة NMDC بالمسؤولية كلاعب رئيسي في الحملة العالمية للتخفيف من تأثير المناخ. مدعومًا بهذا الالتزام، يتم التوسع الاستراتيجي في محفظة الطاقة المتجددة من خلال التعاون والمشاريع المشتركة والاتفاقيات مع قادة الصناعة، وبالتالي تقديم مثال رئيسي وفقًا لرؤية شركة NMDC في تلبية ديناميكيات السوق المتغيرة. وهذا لا يؤسس الشركة لمكانة رائدة في المستقبل فحسب، بل يساهم أيضًا بشكل إيجابي في التغيير لاستخدام مصادر الطاقة المستدامة.

كما أقر بالحاجة إلى زيادة تكثيف التركيز على تنمية المهارات والمواهب والحفاظ عليها، بصرف النظر عن الاستثمار المستمر في الموارد المحلية، لما لها من انعكاس للالتزام بنموذج إنمائي أكثر إنصافًا وشمولية.

أخيرًا، سيكون من دواعي التقدير دعم أصحاب المصلحة المستمر والتزامهم بالنجاح المشترك والنمو المستدام والشراكة التعاونية لإنشاء كيانات المؤسسة المسؤولة.

يمثل هذا التقرير التزام مجموعة NMDC بالنمو المستدام والأعمال المسؤولة؛ على أمل الحصول على المزيد في العام المقبل، كما أنني على يقين من أن شركة NMDC ستواصل رسم طريق المستقبل وتقديم أمثلة يحتذى بها نحو ممارسات أكثر استدامة في المستقبل.

المهندس/ ياسر زغلول
الرئيس التنفيذي للمجموعة

إن نجاح مجموعة NMDC هو دليل على أن المنظمة تقدم وجهًا مرئيًا وقيادة استراتيجية لهذه الصناعة.



كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة

يسعدني جدًا أن أقدم التقرير السنوي المتكامل لمجموعة NMDC لعام 2023م الذي يعرض الإنجازات التشغيلية والأداء المالي الثابت واستعدادنا لغرس الممارسات المستدامة في عملياتنا.

إن نجاح مجموعة NMDC هو في الواقع دليل على أن المؤسسة تقدم وجهًا مرئيًا وقيادة استراتيجية لهذا المجال؛ إن الرحلة نحو التميز، التي تتميز بمؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة، صعودية في الاتجاهات. تماشيًا مع التزامنا بالاستدامة والابتكار، تقود مجموعة NMDC عقلية شبابية متنامية في جميع عملياتنا؛ تتعلق هذه الاستراتيجية بأكثر من مجرد البقاء على اطلاع؛ إنها تتعلق بتوقع المستقبل وتصميم أعمالنا لتكون مرنة وقابلة للتكيف والتفكير المستقبلي. من خلال دمج هذا النهج الشبابي، نضمن أن تظل عملياتنا في طليعة التكنولوجيا والاستدامة مع مشاركة القوى العاملة. تكمل الاستراتيجية الشبابية المتنامية هذه بشكل مثالي جهودنا في تصميم أعمالنا من أجل المرونة، مما يمكننا من التنقل في تعقيدات السوق العالمية اليوم بإبداع وبصيرة استراتيجية؛ كذلك لا تعكس هذه الجهود قيادة الإشراف البيئي وحدها، بل تعمل كمناورة لأقران الصناعة الآخرين.

كما يمنحنا الحفاظ على المستوى الصفري للحوادث والأضرار قوة للالتزام بمعايير الصحة والسلامة. وبالتالي، فإن هذا النوع من المواقف الاستباقية لا يضمن رفاهية الموظفين فحسب، بل يمكن أيضًا من قيادة ثقافة مسؤولية والتي بدورها تجلب معها المساءلة لتعزيز الثقافة التي تتمحور حول الأفراد والتي تضمن سلامة ورفاهية ونمو موظفيها وشركائها وعملائها. لا يمثل هذا قيمة مضافة لسمعة العلامة التجارية فحسب، بل إن الشركة تسير أيضًا على طريق خلق الإيجابية والشمولية في مكان العمل لترسيخها كأحد العوامل الرئيسية نحو ممارسة الأعمال المستدامة داخل مجموعة NMDC. ويشكل انتقال الطاقة جزءًا من الرحلة التي تقوم بها مجموعة NMDC من خلال استخدام براءتها عبر

الاستدامة من خلال رؤوس أموالنا

(المبادرة العالمية للتقارير 2-12، المبادرة العالمية للتقارير 2-13، المبادرة العالمية للتقارير 2-14، المبادرة العالمية للتقارير 2-22، المبادرة العالمية للتقارير 2-29، المبادرة العالمية للتقارير 2-30، المبادرة العالمية للتقارير 1-3، الدعوة العالمية للتقارير 2-3)

لمؤسستنا. بالإضافة إلى ذلك، نركز بشكل كبير على موظفينا، وننفذ برنامجًا مخصصًا لتعزيز المواءمة الثقافية والتكامل السلس بين القوى العاملة لدينا.

نسعى في مجموعة NMDC نحو تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين طرفنا؛ تلعب استراتيجيتنا المتكاملة، التي تشمل البيع المتبادل والتنوع الجغرافي وتوسيع نطاق وصولنا على طول سلسلة قيمة الهندسة والمشتريات والبناء، دورًا محوريًا في دفع النمو والازدهار المستمرين

زيادة الطلب على الطاقة:

نظرًا للطلب المتزايد على الطاقة، تلعب شركة NMDC دورًا حيويًا في دعم شركات الطاقة لتلبية هذه المتطلبات، كذلك نشارك بنشاط في خدمة قطاع الطاقة ومساعدة العملاء في تعزيز القدرة الإنتاجية وتنفيذ الممارسات المستدامة، ويمتد تركيزنا إلى تسهيل الطلب على الطاقة منخفضة الكربون من خلال الخدمات والحلول الاستراتيجية.

انتقال الطاقة نحو قطاع خالٍ من الكربون:

تلتزم مجموعة NMDC التزامًا راسخًا بقطاع الطاقة المتجددة، ولا سيما طاقة الرياح، ونشارك بنشاط في تطوير وبناء وصيانة مرافق طاقة الرياح، وتسهيل انتقال شركات الطاقة إلى مصادر نظيفة ومتجددة؛ حيث يساهم استكشاف الفرص في إنتاج الهيدروجين بشكل أكبر في التزامنا بإزالة الكربون، بما يتماشى مع الأهداف الأوسع للحد من انبعاثات غازات الدفيئة.

حلول التغير المناخي:

تشارك شركة NMDC في معالجة تغير المناخ بنشاط من خلال تطوير مشاريع الطاقة منخفضة الكربون، بما في ذلك مزارع الرياح وإنتاج الهيدروجين، وتساهم هذه المبادرات في الحد من انبعاثات غازات الدفيئة وتلعب دورًا في التخفيف من آثار تغير المناخ. بالإضافة إلى ذلك، نشارك بنشاط في مشاريع احتجاز الكربون وتخزينه، بهدف تقليل الانبعاثات في قطاع النفط والغاز، ويمتد التزامنا إلى تكييف البنية التحتية مع تأثيرات تغير المناخ ودمج المعايير البيئية ولوائح الاستدامة في المشاريع، باستخدام مواد وأساليب بناء صديقة للبيئة.

دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملياتنا:

تلتزم مجموعة NMDC بالدمج السلس للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في نموذج أعمالنا، ويولي فريقنا التنفيذي اهتمامًا كاملًا بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، كذلك يعرض التطورات عبر مختلف الجبهات، كما هو مفصل في صفحات هذا التقرير، ونحن نتماشى تمامًا مع رؤية الإمارات العربية المتحدة لعام 2031م ("نحن دولة الإمارات العربية المتحدة في عام 2031م") لتسريع نمو الأمة وتطورها.

في مجموعة NMDC، تدور روحنا حول وضع الأفراد أولًا، مع اتخاذ نهج شامل يشمل سلامتهم وصحتهم ورفاههم ومساعيهم لدعمهم في تحقيق تطلعاتهم.

بصفتنا مجموعة الهندسة والمشتريات والبناء المتخصصة في الطاقة والخدمات البحرية، فإننا نقر بمسؤوليتنا عن المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر. تتقاطع عملياتنا مع عوامل مختلفة مرتبطة مباشرة بأهداف التنمية المستدامة، مثل النمو السكاني والتحضر الساحلي، وتساعد الطلب على الطاقة، والانتقال المستمر للطاقة نحو قطاع خالٍ من الكربون. يتم تحديد نهجنا لمعالجة هذه العوامل على النحو التالي:

النمو السكاني والتحضر:

مع توقع وصول عدد سكان العالم إلى ما يقرب من 10 مليارات نسمة بحلول عام 2050م، مما يؤدي إلى زيادة المساكن الساحلية، تلتزم مجموعة NMDC بتطوير البنية التحتية اللازمة لاستيعاب الكثافة السكانية المتزايدة، علاوة على التركيز على الاستخدام الفعال للأراضي مع حماية النظم الإيكولوجية الساحلية، ونحن ملتزمون بفهم وتخفيف أي آثار سلبية قد تحدثها عملياتنا على البيئات الساحلية.

الاستدامة من خلال رؤوس أموالنا

دمج العوامل البيئية والإجتماعية وحوكمة الشركات في عملياتنا:

تلتزم مجموعة NMDC بالدمج السلس للعوامل البيئية والإجتماعية وحوكمة الشركات في نموذج أعمالنا، ويولي فريقنا التنفيذي اهتمامًا كاملاً بالعوامل البيئية والإجتماعية وحوكمة الشركات، كذلك يعرض التطورات عبر مختلف الجبهات، كما هو مفصل في صفحات هذا التقرير، ونحن نتماشى تمامًا مع رؤية الإمارات العربية المتحدة لعام 2031م (“نحن دولة الإمارات العربية المتحدة في عام 2031م”) لتسريع نمو الأمة وتطورها.

في مجموعة NMDC، تدور روحنا حول وضع الأفراد أولاً، مع اتخاذ نهج شامل يشمل سلامتهم وصحتهم ورفاههم ومساعدتهم لدعمهم في تحقيق تطلعاتهم.

النمو السكاني والتحضر:

مع توقع وصول عدد سكان العالم إلى ما يقرب من 10 مليارات نسمة بحلول عام 2050م،



مصفوفة إشراك أصحاب المصلحة لدينا

أصحاب المصلحة الرئيسيين	طرق الإشراك	الموضوعات الرئيسية للمناقشة	الموضوعات المادية المقابلة
عملاؤنا	- استطلاعات تقييم الأداء - التفاعلات اليومية - الاجتماعات - الموقع الإلكتروني - المواد التسويقية (على سبيل المثال، المواد التسويقية السنوية - تقارير الاستدامة. - التواصل المجتمعي وغيره....) - المعارض والمؤتمرات - جهود تطوير الأعمال - فعاليات التواصل والتعارف	- رفاهية العميل - الخصوصية والأمن - الاستجابة لمتطلباتهم - الأمان والتكلفة - أخلاقيات العمل - تأثيرات الشركة على البيئة	- الجودة والصحة والسلامة - التنوع البيولوجي - انبعاثات الغازات الدفيئة - إدارة النفايات - أخلاقيات العمل - الممارسات المتعلقة بالمشتريات
أصحاب المصلحة	- الاجتماع العام السنوي - الاجتماعات الدورية - تنظيم الشركات - الإقصاحات	- الأداء الاقتصادي - تخصيص رأس المال - التنفيذ الناجح للاستراتيجية. - أخلاقيات العمل - العمالة الوطنية - قضايا العوامل البيئية والاجتماعية - وجوكمة الشركات - التأثير البيئي - مسائل تنظيمية	- الأداء الاقتصادي - أخلاقيات العمل - الحوكمة الرشيدة - التوطين - التأثير البيئي وانبعاثات الغازات الدفيئة - الرفاه المجتمعي - الممارسات المتعلقة بالمشتريات
أعضاء مجلس الإدارة	- اجتماعات مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة - الاجتماعات الدورية - تنظيم فعاليات الشركة - البيانات الصحفية	- الأداء الاقتصادي - أخلاقيات العمل - أداء العوامل البيئية والاجتماعية - وجوكمة الشركات - التوطين - التنفيذ الناجح للاستراتيجية. - تخصيص رأس المال - التحول الرقمي	- الأداء الاقتصادي - أخلاقيات العمل - الحوكمة المتينة - التوطين - أداء العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - التأثير البيئي وانبعاثات غازات الدفيئة - مكان العمل وممارسات تحقيق المستدامة
الموظفين	- استطلاعات إشراك الموظفين - الاتصالات الداخلية - تنظيم فعاليات الشركة - التخطيط والتطوير - السياسات والإجراءات - مقابلات الخروج (بعد الانتهاء من العمل)	- رفاهية الموظف - أخلاقيات العمل - التنوع والشمول - الصحة والأمان - التدريب و التطوير - حلول مكان العمل المستدامة، - التعويض - تخطيط الاستمرارية	- الصحة والسلامة المهنية - تكاؤ الفرص والتنوع - والشمول - التدريب و التطوير - العمالة المربحة - أخلاقيات العمل
المجتمع	- المبادرات المحلية والأنشطة التطوعية - استطلاعات المجتمع - التبرعات والرعاية	- التأثير البيئي - الرفاه المجتمعي - الخبرات في مجال الصناعة	- الرفاه المجتمعي - التأثير البيئي - ممارسات تحقيق الاستدامة - أخلاقيات العمل - التنوع البيولوجي - إدارة النفايات
الجهات الحكومية	- الإشراك المباشر من خلال قسم الترخيص في الموقع - خطط وبرامج التنمية الوطنية - عمليات التدقيق - البيانات الصحفية - المنتديات المحلية	- الامتثال البيئي - المواءمة مع خطط وبرامج التنمية الوطنية - الامتثال للوائح المؤسسية - ممارسات العمل - الشفافية - الرفاه المجتمعي - العمالة الوطنية	- أخلاقيات العمل - الأداء الاقتصادي - التوطين - أداء العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - الممارسات المتعلقة بالمشتريات الممارسة العادلة - التأثير البيئي وممارسات تحقيق الاستدامة - الرفاه المجتمعي - التنوع البيولوجي
الموردون وشركاء الأعمال	- قواعد سلوك الموردين - تقييم الموردين والتدقيق - اجتماعات منتظمة مع الموردين - الرئيسيين والمقاولين من الباطن - القيمة المحلية المضافة - استطلاع رأي حول مدى الرضا	- الممارسات المتعلقة بالمشتريات - الممارسة العادلة - أخلاقيات العمل - التأثير البيئي - الشروط والأحكام - التفاوض على التكلفة	- الممارسات المتعلقة بالمشتريات التأثير البيئي - وممارسات تحقيق الاستدامة - أخلاقيات العمل - إدارة النفايات

موضوعاتنا الجوهرية

نلتزم بشركة NMDC بالشفافية والمساءلة في علاقتنا مع أصحاب المصلحة، وإدراكًا للتأثير العميق لبعض القضايا على كل من أصحاب المصلحة لدينا وكذلك على أعمالنا، وضعنا نهجًا مخصصًا لتحديد الموضوعات ذات الأهمية المادية والإبلاغ عنها.

يشمل تركيزنا الاقتصادي على العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي تؤثر بشكل كبير على عملياتنا؛ ولضمان الإدراك الشامل للمصالح الرئيسية للمساهمين طرفنا، قمنا بإجراء نشاط حوارٍ مستمر معهم. حتى تسترشد عملية

المشاركة هذه بالأطر الرائدة في الصناعة بما في ذلك إطار التناجح المتكامل ومعايير مبادرة التقارير العالمية ومعياري إشراك أصحاب المصلحة رقم " AA1000".

من خلال الالتزام الثابت بأفضل الممارسات هذه، حددنا قائمة بالموضوعات الجوهرية التي تعكس القضايا التي تعتبر الأكثر أهمية للمساهمين لدينا. لا يسمح لنا هذا النهج بالبقاء على دراية بالأولويات المتطورة فحسب، بل يسهل أيضًا التقرير الفعال عن هذه الموضوعات الرئيسية وإدارتها، وبالتالي تعزيز التزامنا برضا أصحاب المصلحة وممارسات الأعمال المستدامة.

الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية للتقارير	إفصاحات سوق أبوظبي للأوراق المالية
الصحة والسلامة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "403" - الصحة والسلامة المهنية	S7: معدل الإصابة S8: الصحة والسلامة العالمية
الحوكمة الرشيدة وأخلاقيات الأعمال	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "205": مكافحة الفساد	S1: نسبة رواتب الرئيس التنفيذي S9: الأطفال والعمل القسري S10: حقوق الإنسان G1: تنوع مجلس الإدارة G2: استقلالية مجلس الإدارة G3: الأجر المحفز G5: الأخلاقيات ومنع الفساد G6: خصوصية البيانات
انبعاثات غازات الدفيئة وكفاءة الطاقة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "302" - الطاقة البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "303" - المياه والنفايات السائلة البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "305" - الانبعاثات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "307" - الامتثال البيئي	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة E3: استخدام الطاقة E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة E6: استخدام الماء E7: العمليات البيئية E8: الرقابة البيئية E9: الرقابة البيئية E10: التخفيف من مخاطر المناخ
التدريب والتعليم	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "404" - التدريب والتعليم	
التنوع البيولوجي	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "304" - التنوع الحيوي	
الأداء الاقتصادي والابتكار	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "201" - الأداء الاقتصادي البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "203" - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة	
الرفاه المجتمعي والتوظيف	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "202" - الحضور في السوق البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "413" - المجتمعات المحلية	S11: التوظيف S12: الاستثمار المجتمعي
التنوع والشمول	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "405" - التنوع وتكافؤ الفرص البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "406" - عدم التمييز	S2: نسبة الأجور حسب النوع S4: التنوع بين الجنسين S6: عدم التمييز
إدارة المخلفات	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "306" - النفايات	
الممارسات المتعلقة بالمشتريات	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "204" - الممارسات المتعلقة بالمشتريات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "308" - التقييم البيئي للموردين البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "414" - التقييم الاجتماعي للموردين	G4: قواعد السلوك الخاصة بالموردين
العمالة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "401" - العمالة	S3: دوران الموظفين S5: نسبة العمالة المؤقتة

رأس المال

تخطيطنا

الموضوعات الجوهرية	• الأداء الاقتصادي والابتكار
معايير المبادرة العالمية للتقارير	• البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "201" - الأداء الاقتصادي • البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "203" - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة
رؤية أبوظبي لعام 2030م	• الاقتصاد القائم على المعرفة • البيئة المؤسسية المثالية والشفافة • أصول التعليم والرعاية الصحية والبنية التحتية المتميزة • الحفاظ على قيمة أبوظبي وثقافتها وتراثها
أهداف التنمية المستدامة	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

الأداء المالي

سجلت مجموعة NMDC نموًا قياسيًّا في صافي الأرباح والإيرادات في عام 2023م حيث وسعت الشركة عملياتها بعد الاستحواذ على شركة INMDC إنيبرجي ودمجها. بلغ صافي الربح للعام بأكمله ما يزيد قليلًا عن 2.15 مليار درهم إماراتي في عام 2023م، بزيادة بنسبة 65 ٪ عن 1.3 مليار درهم إماراتي في العام السابق، بينما ارتفعت الإيرادات بنسبة 56 ٪ إلى 16.7 مليار درهم إماراتي من 10.7 مليار درهم إماراتي في عام 2022م. ونتيجة لهذا الأداء القوي، ارتفعت الاحتياطات النقدية بنسبة 34 ٪ لتصل إلى 3.7 مليار درهم إماراتي مما وضع المجموعة في وضع قوي للتوسع في المستقبل، سواء على المستوى المحلي أو في الأسواق الخارجية.

ارتفعت قيمة أصول المجموعة بنسبة 30 ٪ لتصل إلى 20.8 مليار درهم إماراتي في عام 2023م من 16.0 مليار درهم إماراتي في عام 2022. الأهم من ذلك، نمت الأعمال المتراكمة للمشروع بنسبة 76 ٪ لتصل إلى 54 مليار درهم إماراتي، مما يسלט الضوء على المشاريع المستقبلية لمجموعة NMDC القوية. لإجراء تقييم شامل لأدائنا المالي في عام 2023م، ندعوك لاستكشاف بياناتنا المالية المدققة.

خلق القيمة الاقتصادية

يكن جوهر مهمة شركة NMDC في التفاني في تعزيز الرخاء الاقتصادي والرفاه المجتمعي؛ نعتقد أنه من خلال إعطاء الأولوية لتوليد القيمة الاقتصادية وتوزيعها، يمكننا خلق قيمة للمساهمين لدينا وكذلك للمجتمع ككل.

وباعتبارنا حجر الزاوية في عملياتنا، فإننا ملتزمون بضمان حصول موظفينا على تعويضات عادلة وتنافسية، علاوة على تمكينهم من تحقيق الأمن المالي ورعاية أسرهم، مع التخطيط لمستقبلهم.

علاوة على ذلك، ندرك أنه من خلال دفع الضرائب، فإننا ندعم القطاع العام في الوفاء بالتزاماته تجاه المواطنين وتسهيل توفير الخدمات العامة والبنية التحتية الأساسية. علاوة على ذلك، فإن التزامنا بالاستعانة بموردين محليين يوسع نطاق تأثيرنا إلى ما وراء عملياتنا الفورية؛ من خلال إعطاء الأولوية للإنفاق على المشتريات داخل الاقتصاد المحلي، ندعم النظم الإيكولوجية المحلية مع تعزيز

العلاقات الدائمة داخل المجتمعات التي نعمل فيها.

تؤمن شركة NMDC أيضًا بالمشاركة المباشرة مع مجتمعاتنا ورد الجميل لها؛ من خلال التبرعات الخيرية والرعاية والمبادرات التطوعية، نهدف إلى إحداث فرق ذي مغزى في حياة الأفراد من خلال معالجة التحديات المجتمعية الرئيسية مع تعزيز التماسك الاجتماعي.

في نهاية المطاف، فإن قدرتنا على خلق وتوزيع القيمة الاقتصادية وتوليد الرخاء هي مقياس لنجاحنا.

النسبة المئوية للنمو	في عام 2023م	
زيادة بنسبة 56٪	16.70	الإيرادات (مليار درهم إماراتي)
زيادة بنسبة 65٪	2.15	صافي الأرباح (مليار درهم إماراتي)
زيادة بنسبة 30٪	20.80	إجمالي الأصول
زيادة بنسبة 65٪	2.61	ربحية الأسهم



رأس المال البشري

تخطيطنا

الموضوعات الجوهرية

- الصحة والسلامة
- التدريب والتعليم
- التنوع والشمول
- العمالة

معايير المبادرة العالمية للتقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "202" - الحضور في السوق
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "403" - الصحة والسلامة المهنية
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "401" - العمالة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "404" - التدريب والتعليم
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "405" - التنوع وتكافؤ الفرص
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "406" - عدم التمييز



- الاقتصاد القائم على المعرفة
- أصول التعليم والرعاية الصحية والبنية التحتية المتميزة
- الحفاظ على قيمة أبوظبي وثقافتها وتراثها

رؤية أبوظبي لعام 2030م

أهداف التنمية المستدامة



ثقافة وقيم محل العمل

ندرك في شركة NMDC أن موظفينا يلعبون دورًا محوريًا في إنجازاتنا، ونحن ملتزمون بتهيئة بيئة تمكنهم من التفوق وتحقيق تطلعاتهم.

صُمم إطار الموارد البشرية القوي لدينا لتوفير أساس متين، مما يضمن أن كل عضو في الفريق يمكنه إطلاق العنان لإمكاناته الكاملة وتجربة الشعور بالقيمة في أدواره، علاوة على ذلك، نعزز الشعور بالانتماء ونسهل التقدم الوظيفي من أجل رضا الموظفين ومشاركتهم بشكل عام.

لخلق هذه الثقافة، قمنا بتنفيذ العديد من عمليات وبرامج الموارد البشرية، مع التركيز على التطوير الوظيفي والتواصل المفتوح والمعاملة العادلة لجميع الموظفين؛ من خلال التمسك بمكان عمل عادل، تضمن مدونة قواعد سلوك العمل وسياسات عدم التمييز الخاصة بنا تكافؤ الفرص لكل فرد، بغض النظر عن الجنس أو اللون أو العرق أو الجنسية أو العمر أو الدين أو أي عوامل أخرى.

توزيع الموظفين			
	دريدينج اند مارين NMDC شركة	اينيرجي NMDC شركة	الإجمالي
2021	2,278	9,591	11,869
2022	2,550	9,358	908
2023	3,134	14,532	666

إجمالي العاملين وفقًا للجنس					
دريدينج اند NMDC شركة مارين		اينيرجي NMDC شركة		الإجمالي	
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال
2021	4.13%	95.87%	1.26%	98.74%	98.19%
2022	5.02%	94.98%	1.20%	98.80%	97.98%
2023	4.50%	95.50%	1.67%	98.33%	97.79%

إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل							
الإجمالي				شركة NMDC دريدجينج اند مارين			
رجال		نساء		رجال		نساء	
94.40%	5.60%	337	20	184	18	153	2
90.94%	9.06%	231	23	144	21	87	2
88.26%	11.74%	361	48	197	33	164	15

إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل											
الإجمالي						شركة NMDC دريدجينج اند مارين					
أقل من 30 عامًا		بين 30 و 50 عامًا		أكثر من 50 عامًا		أقل من 30 عامًا		بين 30 و 50 عامًا		أكثر من 50 عامًا	
37.38%	12.27%	10.33%	120	214	22	39	148	15	81	66	7
11.48%	8.63%	10.00%	45	169	20	21	129	15	24	40	5
12.53%	11.47%	30.60%	61	277	71	22	158	50	39	119	21

إجمالي دوران الموظفين			إجمالي التعيينات الجديدة		
2021	3.01%	1.90%			
2022	2.13%	5.83%			
2023	2.32%	9.24%			

اكتشاف المواهب وإشراكها والاحتفاظ بها

تسعى مجموعة NMDC إلى استقطاب المواهب والمحافظة عليها من خلال توفير بيئة عمل مليئة بالتحديات والتحفيز علاوة على حزم تنافسية من الرواتب والمزايا بالإضافة إلى الأحكام الأساسية مثل التأمين على الحياة والشمول بالرعاية الصحية وحماية حالات الإعاقة والعجز والإجازة الوالدية ومزايا التقاعد.

إدراكًا للاحتياجات المتنوعة لقوتنا العاملة، فإننا نتجاوز التزاماتنا القانونية ونقدم مزايا إضافية مثل المساعدة التعليمية وقروض الإقامة في حالات معينة، مما يدعم موظفينا في تحقيق تطلعاتهم الشخصية والمهنية، كذلك ننظر إلى هذه الفوائد على أنها استثمار في مستقبل موظفينا، مما يساهم بدوره في النجاح الدائم لمؤسستنا.

يتجلى التزامنا بإنشاء مكان عمل يشعر فيه الموظفون بالتقدير والمشاركة في جهودنا المستمرة لتعزيز حزمة

إجمالي التعيينات الجديدة							
شركة NMDC دريدجينج اند مارين				الإجمالي			
الذكور		الإناث		الذكور		الإناث	
2021	5	57	1	163	6	220	2.65%
2022	1	33	35	625	36	658	5.19%
2023	34	577	164	857	198	1,434	12.13%

إجمالي التعيينات الجديدة											
شركة NMDC دريدجينج اند مارين						إينيرجي NMDC شركة					
أقل من 30 عامًا		بين 30 و 50 عامًا		أكثر من 50 عامًا		أقل من 30 عامًا		بين 30 و 50 عامًا		أكثر من 50 عامًا	
2021	3	27	9	12	134	18	15	161	27	1.59%	1.72%
2022	10	41	11	76	521	63	86	562	74	10.83%	5.71%
2023	117	494	0	230	705	86	347	1,199	86	15.09%	10.86%



المزايا المقدمة للموظفين هي كما يلي:

تغطية حالات العجز والإعاقة	الرعاية الصحية	التأمين على الحياة
قروض الإقامة	المساعدة التعليمية	مخصص التقاعد
إجازة الأمومة		

إجمالي الموظفين الذين حصلوا على إجازة والدية					
الإجمالي		شركة NMDC دريدجينج اند مارين		شركة NMDC اينيرجي	
		رجال	نساء	رجال	نساء
2021	6	0	21	0	27
2022	10	0	12	0	22
2023	8	0	8	0	16

إجمالي الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية					
الإجمالي		شركة NMDC دريدجينج اند مارين		شركة NMDC اينيرجي	
		رجال	نساء	رجال	نساء
2021	5	0	19	0	24
2022	9	0	17	0	26
2023	7	0	9	0	16

إجمالي الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية ولا يزالون يعملون بعد 12 شهرًا من عودتهم إلى العمل					
الإجمالي		شركة NMDC دريدجينج اند مارين		شركة NMDC اينيرجي	
		رجال	نساء	رجال	نساء
2021	5	0	15	0	20
2022	9	0	15	0	24
2023	7	0	1*	0	8

*العودة من الإجازة في عام 2023م: عاد الموظفون الثمانية المتبقون إلى العمل ولكنهم لم يكملوا فترة الـ 12 شهرًا.

المعدل الإجمالي للموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية				
شركة NMDC دريدجينج اند مارين		شركة NMDC اينيرجي		
رجال	نساء	رجال	نساء	
83.33%	N/A	90.48%	N/A	2021
90.00%	N/A	141.67%	N/A	2022
87.50%	N/A	112.50%	N/A	2023

المعدل الإجمالي للموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية والذين لا يزالون يعملون بعد 12 شهرًا من عودتهم إلى العمل				
شركة NMDC دريدجينج اند مارين		شركة NMDC اينيرجي		
رجال	نساء	رجال	نساء	
100.00%	N/A	136.36%	N/A	2021
180.00%	N/A	78.95%	N/A	2022
77.78%	N/A	5.88%	N/A	2023



إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الفئة العمرية - شركة NMDC دريدجينج اند مارين							
العمل		مستوى المبتدئين		المستوى المتوسط		من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال
0.04%	99.96%	5.62%	94.38%	6.24%	93.76%	1.81%	98.19%
0.14%	99.86%	5.98%	94.02%	5.32%	94.68%	2.73%	97.27%
0.11%	99.89%	7.49%	92.51%	4.60%	95.40%	4.00%	96.00%

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الفئة العمرية - شركة NMDCإنيبرجي											
العمل			مستوى المبتدئين			المستوى المتوسط			من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين		
أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا
9.14%	75.58%	15.28%	15.37%	75.22%	9.40%	5.61%	80.24%	14.15%	0.79%	67.46%	31.75%
8.52%	75.83%	15.65%	11.96%	75.38%	12.66%	5.38%	79.27%	15.35%	0.00%	74.42%	25.58%
16.73%	74.55%	8.73%	8.03%	76.96%	15.01%	5.55%	78.84%	15.61%	0.00%	70.59%	29.41%

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الفئة العمرية - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية											
العمل			مستوى المبتدئين			المستوى المتوسط			من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين		
أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا
8.57%	78.64%	12.79%	4.05%	70.91%	25.05%	5.53%	72.45%	22.02%	0.00%	39.33%	60.67%
6.85%	80.53%	12.62%	8.00%	72.65%	19.35%	2.63%	78.16%	19.20%	0.00%	40.51%	59.49%
15.98%	74.91%	9.12%	14.77%	67.25%	17.98%	2.43%	78.17%	19.40%	0.00%	41.30%	58.70%

إنصاف القوى العاملة وتمكينهاحقوق وتمكين القوى العاملة

في عام 2023م، أحرزنا تقدم، حيث وصلت نسبة 5.88 ٪ من موظفاتنا إلى المناصب التنفيذية العليا، مما يمثل زيادة ملحوظة في تمثيل الإناث عن العام السابق. علاوة على ذلك، تشغل 45 ٪ من الموظفين لدينا مناصب متوسطة المستوى، في حين أن 46 ٪ يشغلن مناصب المبتدئين، ويظل تفانينا ثابتًا بينما نسعى جاهدين لإنشاء قوة عاملة أكثر تنوعًا وشمولية تعكس المجتمعات التي نخدمها.

في شركة NMDC، ندرك أهمية تعزيز قوة عاملة متنوعة وشاملة، يتكون فريقنا من 11,908 موظف بدوام كامل ينتمون إلى 130 جنسية مختلفة، مما يوفر مجموعة غنية من وجهات النظر والخبرات لمؤسستنا. من هؤلاء الموظفين، 85 ٪ يشغلون مناصب دائمة، في حين أن 15 ٪ المتبقية يعملون على أساس مؤقت.

بينما نحتفل بتنوعنا، فإننا نقر بالحاجة إلى التحسين المستمر، لا سيما في تمثيل النوع الاجتماعي. في الوقت الحاضر، 2.02 ٪ فقط من القوى العاملة لدينا من الإناث، مما يعكس الطبيعة الحالية لأنشطتنا التجارية. على الرغم من التحديات الكامنة في صناعتنا، فإننا ثابتون في التزامنا بتعزيز التنوع، مع التركيز بشكل خاص على زيادة وجود الموظفين في أدوار مثل الهندسة والدعم والفنيين والمناصب الإدارية.

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب النوع - شركة NMDC دريدجينج اند مارين							
العمل		مستوى المبتدئين		المستوى المتوسط		من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال
0.27%	99.73%	9.55%	90.45%	3.34%	96.66%	2.38%	97.62%
1.40%	98.60%	9.04%	90.96%	5.04%	94.96%	4.65%	95.35%
4.73%	95.27%	4.28%	95.72%	4.51%	95.49%	5.88%	94.12%

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب النوع - شركة NMDCإنيبرجي							
العمل			مستوى المبتدئين		المستوى المتوسط		
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال
0.01%	99.99%	3.08%	96.92%	8.34%	91.66%	1.33%	98.67%
0.00%	100.00%	4.05%	95.95%	5.52%	94.48%	0.63%	99.37%
0.00%	100.00%	10.56%	89.44%	4.66%	95.34%	1.45%	98.55%

نسبة التعويض المتوسط للإناث إلى الذكور			
الإجمالي	شركة NMDC دريدجينج اند مارين	شركة NMDC إنيرجي*	
2.13	1.74	2.32	2021
1.69	1.83	1.61	2022
1.42	1.87w	1.18	2023

*تم الإبلاغ عن الموظفين ذوي الياقات البيضاء (موظفون شهريون)

نسبة التعويض المتوسط للإناث إلى الذكور حسب الفئة الوظيفية – شركة NMDC دريدجينج اند مارين				
العمل	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	
1.30	1.38	1.35	1.23	2022
1.39	1.67	1.30	1.08	2023

نسبة التعويض المتوسط للإناث إلى الذكور حسب الفئة الوظيفية – شركة NMDC إنيرجي				
العمل	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	
0.00	1.00	1.67	0.97	2022
0.00	2.22	1.54	1.11	2023

إجمالي نسبة التعويض المتوسط للإناث إلى الذكور حسب الفئة الوظيفية				
العمل	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	
0.98	1.18	1.54	1.08	2022
1.02	1.99	1.44	1.10	2023

توزيع نسبة التعويضات حسب الفئة الوظيفية غير متوفر لعام 2021

إجمالي عدد حوادث التمييز			
الإجمالي	شركة NMDC دريدجينج اند مارين	شركة NMDC إنيرجي	
0	0	0	2021
0	0	0	2022
0	0	0	2023

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الفئة العمرية												
العمل			مستوى المبتدئين			المستوى المتوسط			من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين			
أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	
8.62%	78.36%	13.02%	5.56%	75.73%	18.71%	0.36%	52.17%	47.46%				2021
7.03%	80.04%	12.93%	3.80%	78.63%	17.56%	0.00%	58.18%	41.82%				2022
15.99%	74.90%	9.11%	3.75%	78.46%	17.79%	0.00%	58.15%	41.85%				2023

إجمالي عدد الجنسيات - شركة NMDC دريدجينج اند مارين			إجمالي عدد الجنسيات - شركة NMDC إنيرجي		
2021	60		61		
2022	60		65		
2023	62		68		



لحفاظ على مكان عمل خالي من التمييز أو المضايقة، نفذت مجموعة NMDC مجموعة شاملة من التدابير:

سياسة تكافؤ فرص العمل:

نتمتع بسياسة واضحة وشاملة لتكافؤ الفرص تؤكد التزام المؤسسة بالمعاملة العادلة والمتساوية لجميع الموظفين، بغض النظر عن خلفيتهم.

التدريب على مكافحة التمييز:

تُجرى دورات تدريبية منتظمة لتثقيف الموظفين والإدارة حول التعرف على التمييز والتحرش ومنعهما، ويتناول هذا التدريب موضوعات مهمة، بما في ذلك التحيز اللاواعي والحساسية الثقافية والسلوك المناسب في مكان العمل.

التنوع والشمول:

نعمل بنشاط على تعزيز التنوع والشمول، وننفذ مبادرات مثل برامج الإرشاد ومجموعات التقارب والاحتفالات ب التنوع؛ تحتفل هذه الجهود بالمساهمات الفريدة للأفراد من مختلف الخلفيات.

آليات الإبلاغ الواضحة:

يُرود الموظفون بقنوات واضحة للإبلاغ عن حوادث التمييز أو التحرش؛ تضمن آليات الإبلاغ لدينا، بما في ذلك الخيارات الرسمية وغير الرسمية، أن يشعر الموظفون بالراحة في التعبير عن مخاوفهم.

حماية المبلغين عن المخالفات:

وضعت مجموعة NMDC سياسات لحماية المبلغين عن المخالفات لحماية الموظفين الذين يبلغون عن حوادث التمييز أو التحرش، وتضمن هذه السياسات الحماية من الانتقام لأولئك الذين يبلغون عن مخالفات.

إجراءات التحقيق:

عند تلقي شكوى، يجري فريق معين أو فرد تحقيقًا سريعًا وشاملاً، وتعطي هذه العملية الأولوية للسرية والإنصاف، بهدف تحديد الحقائق المحيطة بالحدث المزعوم.

عواقب المخالفات:

يتم التعامل مع حالات التمييز أو المضايقة المثبتة بإجراءات تأديبية مناسبة، تتراوح من الاستشارة وإعادة التدريب إلى التعليق أو إنهاء العمل، اعتمادًا على شدة الجريمة.

عمليات التدقيق والتقييم المستمرة:

تجري مجموعة NMDC عمليات تدقيق وتقييم منتظمة لسياساتها وممارساتها لتحديد مجالات التحسين، ويشمل ذلك مراجعة ملاحظات الموظفين وتحليل تقارير الحوادث والبقاء على اطلاع بالقضايا المتعلقة بالتمييز في مكان العمل.

حملات التواصل والتوعية:

من خلال المشاركة في حملات التواصل المستمرة، فإننا نعزز التزام الشركة بمكان عمل خالي من التمييز، ويشمل ذلك نشر المعلومات حول السياسات ومشاركة قصص النجاح وتعزيز الوعي بأهمية التفاعلات المحترمة في مكان العمل.

التدريب الشامل على القيادة:

تؤكد برامج التدريب على القيادة على تعزيز بيئة شاملة، ويتدرب القادة على التعرف على المشكلات المحتملة ومعالجتها، مع تقديم مثال للسلوك المحترم وتعزيز التنوع والشمول بشكل فعال.

من خلال تنفيذ هذه التدابير، تسعى مجموعة NMDC إلى الحفاظ على ثقافة مكان العمل القائمة على الاحترام والإنصاف وتكافؤ الفرص لجميع الموظفين، مما يعزز بيئة خالية من التمييز والتحرش.

نهج الإدارة لتدريب الموظفين وتطويرهم:

صُمم نهج الإدارة لتدريب الموظفين وتطويرهم في مجموعة شركة NMDC لتعزيز التعلم المستمر وتعزيز المهارات؛ يتجلى تفانينا في تنمية القوى العاملة الماهرة والمعرفة من خلال التزامنا بالسياسات والعمليات والأنظمة والموارد التالية:

تقييم احتياجات التدريب:

يسمح لنا إجراء تقييمات منتظمة بتحديد الاحتياجات التدريبية المحددة للموظفين، ويتضمن ذلك تقييم الأداء الفردي وديناميكيات الفريق والنظر في اتجاهات الصناعة.

خط التنمية الفردية:

عند تحديد الاحتياجات التدريبية، نتعاون مع الموظفين لصياغة خطط تطوير فردية مخصصة؛ تحدد هذه الخطط المهارات والمعرفة اللازمة للتفوق في الأدوار الحالية والاستعداد للمسؤوليات المستقبلية.

البرامج التدريبية وورش العمل:

تقدم مؤسستنا مجموعة متنوعة من البرامج التدريبية وورش العمل التي تغطي المهارات التقنية والذاتية والقيادية. وتتيح هذه الدورات، المدارة من قبل خبراء داخليون أو مدربون خارجيون، فرصًا شاملة للتعلم.

منصات التعلم الإلكتروني (مبادرات برنامج طموح):

إن تقديم منصات التعلم الإلكتروني يعزز فرصة الحصول على التعلم الذاتي، حيث توفر مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية. مما يمكن الموظفين من الوصول إلى المواد التدريبية بما يناسبهم، مما يعزز المرونة في رحلتهم التعليمية.

نظام تقييم الأداء:

يكفل دمج نظام تقييم الأداء في نهجنا للتدريب والتطوير أن تكون التقييمات المنتظمة للأداء بمثابة فرص لمناقشة التقدم المحرز في التدريب وتحديد مجالات جديدة للتنمية ومواءمة الأهداف الفردية مع الأهداف التنظيمية.

التوجيه والتدريب:

إن تشجيع علاقات التوجيه والتدريب داخل مؤسستنا يمنح للموظفين توجيهات شخصية. ويعزز هذا النهج نقل المعرفة وتنمية المهارات وتبادل الأفكار القيمة.

تخصيص الميزانية:

يتم تخصيص اعتمادات كافية في الميزانية لدعم مبادرات التدريب والتطوير، مما يضمن توفر الموارد اللازمة لتنفيذ برامج فعالة وتزويد الموظفين بخبرات التعلم المثلى.

التقييم والتغذية الراجعة:

تعد آليات التغذية الراجعة والتقييمات المنتظمة جزءًا لا يتجزأ من نهجنا التدريبي. ويتيح لنا التماس المدخلات من المشاركين تعزيز جودة برامجنا التدريبية وأهميتها باستمرار.

ونسعى باستمرار، من خلال التنفيذ الفعال لهذه السياسات والموارد، لضمان إكتساب موظفينا للمهارات والمعرفة المطلوبة للتمييز في أدوارهم الوظيفية والمساهمة في نجاح المؤسسة بشكل عام.

تحليل البرامج التدريبية:

إجمالي ساعات التدريب حسب النوع						
شركة NMDC دريدجينج اند مارين			شركة NMDC إينيرجي			الإجمالي
الإناث		الذكور	الإناث		الذكور	
2021	2,282	9,073	2,282	9,073		18,146
2022	4,066	41,966	1,573	17,719		59,685
2023	3,717	52,124	6,434	35,609		87,733

متوسط ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية وحسب النوع						
شركة NMDC دريدجينج اند مارين			شركة NMDC إينيرجي			الإجمالي
الإناث		الذكور	الإناث		الذكور	
2021	24.28	4.15	18.86	0.96		1.52
2022	14.53	10.40	4.70	3.80		5.00
2023	5.00	7.00	6.00	6.00		4.96

إجمالي ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية												
شركة NMDC دريدجينج اند مارين						شركة NMDC إينيرجي						الإجمالي
العمل	مستوى لمبتدئين	المستوى المتوسط	مستوى كبار مسؤولين إلى تنفيذيين	العمل	مستوى لمبتدئين	المستوى المتوسط	مستوى كبار مسؤولين إلى تنفيذيين	العمل	مستوى لمبتدئين	المستوى المتوسط	مستوى كبار مسؤولين إلى تنفيذيين	
2021	N/A	4,086	6,056	1,214	N/A	4,086	6,056	1,214	N/A	8,172	12,112	2,428
2022	7,339	6,206	17,891	14,597	N/A	11,667	6,688	937	N/A	17,873	24,579	15,534
2023	2,040	25,054	23,429	5318	N/A	20,912	18,743	2,388	N/A	20,912	42,172	7,706

متوسط ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية لكل موظف												
شركة NMDC دريدجينج اند مارين						شركة NMDC إينيرجي						الإجمالي
العمل	مستوى لمبتدئين	المستوى المتوسط	مستوى كبار مسؤولين إلى تنفيذيين	العمل	مستوى لمبتدئين	المستوى المتوسط	مستوى كبار مسؤولين إلى تنفيذيين	العمل	مستوى لمبتدئين	المستوى المتوسط	مستوى كبار مسؤولين إلى تنفيذيين	
2021	N/A	6.10	8.09	9.63	N/A	3.94	5.87	8.09	N/A	4.78	6.80	8.80
2022	9.34	8.63	20.49	84.87	N/A	10.26	5.68	5.93	N/A	9.63	11.99	47.07
2023	7.42	16.49	20.32	28.44	N/A	13.14	11.96	17.30	N/A	6.72	15.50	23.71

حماية القوى العاملة

الرؤية والسياسات والمبادئ

تسعى مجموعة NMDC جاهدة لتحقيق التميز في إدارة الصحة والسلامة والبيئة. وتتمثل رؤيتنا الشاملة في منح الأولوية للسلامة والصحة وحماية البيئة لجميع الجهات المعنية. وتُطبق سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة التي نتبناها يوميًا، مما يضمن الامتثال الدقيق على جميع المستويات التنظيمية.

التزام الإدارة

تلتزم إدارة المجموعة بتطبيق السلامة في جميع أنحاء المؤسسة. ويتجلى هذا الالتزام في الهيكل التنظيمي الذي يستهدف مشاركة الموظفين وتحفيزهم ومساءلتهم

مشاركة الموظفين وتحفيزهم

تعد مشاركة الموظفين أمرًا محوريًا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة في مجموعة NMDC. وتكفل إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة أن يمثل تطبيق السلامة أولوى قصوى على جميع المستويات، وذلك باستخدام أنظمة قياس فعالة ومؤشرات أداء للتعلم من الأخطاء الوشكة وتجنب وقوع الحوادث الكبرى.

وقد أظهر تحفيز مشاركة الموظفين في تعزيز الصحة والسلامة والبيئة نتائج ملموسة. وأدت جهود إدارة الصحة والسلامة والبيئة إلى زيادة ملحوظة بنسبة 145% في الإبلاغ عن المخاطر الواقعة من قبل موظفين غير ممثّلين

لمعايير الصحة والسلامة والبيئة. وتقديرًا لمساهماتهم المتميزة، يتلقى أفضل الموظفين الملتزمين بمعايير الصحة والسلامة والبيئة على مكافآت وشهادات تقدير عن كل مشروع. وهذا لا يحفز العاملين فحسب، بل يعزز أيضًا ثقافة السلامة داخل مجموعة NMDC.

التدريب والكفاءة

تعتبر السلامة أولوية قصوى في المجموعة وينعكس ذلك في برامجنا التدريبية الصارمة. يتم تزويد الموظفين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحديد المخاطر وتنفيذ التدابير الوقائية، مما يساهم في خلق بيئة عمل آمنة.



المبادرات والبرامج

تلتزم مجموعة NMDC بضمان سلامة موظفيها ومقاوليها من خلال مجموعة شاملة من برامج ومبادرات الصحة والسلامة.

البرامج الصحية

تعد البرامج الصحية المنتظمة إحدى ركائز التزام المجموعة بالصحة البدنية والعقلية. وتشمل هذه المبادرات الفحوصات الصحية وتحديات اللياقة البدنية والأنشطة التي تعزز التوازن الصحي بين العمل والحياة.

خدمات الصحة المهنية

توفر مجموعة NMDC إمكانية الوصول إلى خدمات الصحة المهنية، حيث تقدم فحوصات صحية منتظمة وتطعيمات واستشارات طبية لرصد أي مشاكل صحية ومعالجتها.

تقييمات بيئة العمل

تُستخدم تقييمات بيئة العمل لتقييم التفاعل بين الموظفين وبيئة عملهم. وهي تغطي تصميم محطة العمل واستخدام المعدات وممارسات المناولة اليدوية والبيئة المادية العامة. ويتم قياس النجاح في دمج بيئة العمل من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية النوعية والكمية، بما في ذلك آراء الموظفين والارتقاء بمستويات الراحة وتقليل الحوادث.

تتمتع هذه التقييمات بنطاق واسع يشمل مختلف الأدوار الوظيفية وبيئات العمل داخل مجموعة NMDC. حيث تعكس إحدى مبادرات الشركة لدمج العناصر البشرية ومبادئ بيئة العمل. وتتضمن تقييمات بيئة العمل التعاون مع خبراء خارجيين، مثل إدارة أولويات المخاطر، مما يضمن إجراء تقييمات متعمقة. ولا تزال مجموعة NMDC ملتزمة بفتح آفاق التعاون مع المؤسسات البحثية من أجل التحسين المستمر. وتهدف المجموعة إلى تعزيز مبادراتها المتعلقة ببيئة العمل باستمرار ووضع أهداف وغايات محددة لتوجيه التحسينات في مجال صحة الموظفين وسلامتهم.

حملات السلامة وبرنامج التوعية

تصطلع إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة بأعمال حملات السلامة، وذلك باستخدام الملصقات والنشرات الإخبارية وورش العمل لرفع مستوى الوعي حول موضوعات السلامة بين الموظفين والمقاولين.

الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها

أنشأت مجموعة NMDC نظامًا قويًا للإبلاغ عن الحوادث (إنتيليكس) لتحديد المخاوف المتعلقة بالسلامة

مؤشرات أداء الصحة والسلامة

يوضح الجدول أدناه مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة عن الفترة المشمولة بالتقرير، والتي توضح بالتفصيل ساعات العمل والحوادث وتواتر السلامة عبر وحدات الأعمال.

المقاييس	الوحدة	الهدف	شركة NMDC دريدجنيج اند مارين	شركة NMDC اينيرجي
إجمالي ساعات العمل (مليون ساعة)	عدد	-	33.12M	47.98M
متوسط عدد الموظفين العاملين	عدد	-	5,493	346
الوفيات	عدد	-	1	0
إجمالي الإصابات المضيعة للوقت	عدد	-	1	2
معدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت	تكرار	0.2	0.06	0.04
إجمالي معدل تكرار الإصابات المسجلة	تكرار	1.15	0.42	0.33
أيام العمل الضائعة	تكرار	-	9	241
عمليات تدقيق السلامة السلوكية	تكرار	150	228	101
الإبلاغ عن المراقبة غير الآمنة	تكرار	800	969	706
الحوادث البيئية الحرجة	عدد	0	0	0
جولات رفيدة المستوى	عدد	6	51	315
ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة	تكرار	2,500	11,118	4,249
حملات الصحة والسلامة والبيئة	عدد	4	7	7



المبادرات والبرامج

تلتزم مجموعة NMDC بضمان سلامة موظفيها ومقاوليها من خلال مجموعة شاملة من برامج ومبادرات الصحة والسلامة.

البرامج الصحية

تعد البرامج الصحية المنتظمة إحدى ركائز التزام المجموعة بالصحة البدنية والعقلية. وتشمل هذه المبادرات الفحوصات الصحية وتحديات اللياقة البدنية والأنشطة التي تعزز التوازن الصحي بين العمل والحياة.

خدمات الصحة المهنية

توفر مجموعة NMDC إمكانية الوصول إلى خدمات الصحة المهنية، حيث تقدم فحوصات صحية منتظمة وتطعيمات واستشارات طبية لرصد أي مشاكل صحية ومعالجتها.

تقييمات بيئة العمل

تُستخدم تقييمات بيئة العمل لتقييم التفاعل بين الموظفين وبيئة عملهم. وهي تغطي تصميم محطة العمل واستخدام المعدات وممارسات المناولة اليدوية والبيئة المادية العامة. ويتم قياس النجاح في دمج بيئة العمل من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية النوعية والكمية، بما في ذلك آراء الموظفين والارتقاء بمستويات الراحة وتقليل الحوادث.

تتمتع هذه التقييمات بنطاق واسع يشمل مختلف الأدوار الوظيفية وبيئات العمل داخل مجموعة NMDC. حيث تعكس إحدى مبادرات الشركة لدمج العناصر البشرية ومبادئ بيئة العمل. وتتضمن تقييمات بيئة العمل التعاون مع خبراء خارجيين، مثل إدارة أولويات المخاطر، مما يضمن إجراء تقييمات متعمقة. ولا تزال مجموعة NMDC ملتزمة بفتح آفاق التعاون مع المؤسسات البحثية من أجل التحسين المستمر. وتهدف المجموعة إلى تعزيز مبادراتها المتعلقة ببيئة العمل باستمرار ووضع أهداف وغايات محددة لتوجيه التحسينات في مجال صحة الموظفين وسلامتهم.

حملات السلامة وبرنامج التوعية

تضطلع إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة بأعمال

حملات السلامة، وذلك باستخدام الملصقات والنشرات الإخبارية وورش العمل لرفع مستوى الوعي حول موضوعات السلامة بين الموظفين والمقاولين.

الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها

أنشأت مجموعة NMDC نظامًا قويًا للإبلاغ عن الحوادث (إنثيليكس) لتحديد المخاوف المتعلقة بالسلامة ومعالجتها على الفور. وتُجرى تحقيقات شاملة لفهم الأسباب الجذرية للحوادث وتنفيذ التدابير الوقائية.

وإدراكًا لأهمية الصحة النفسية،

وإدراكًا لأهمية الصحة النفسية، توفر مجموعة NMDC الموارد والدعم، بما في ذلك خدمات الاستشارة وورش عمل والتعامل مع الضغوط والمبادرات الرامية إلى تعزيز بيئة عمل إيجابية.

مبادرات أخرى

اتخذت مجموعة NMDC عدة مبادرات ضرورية لحماية الموظفين ومنع الأضرار بالململكات والحفاظ على البيئة بما في ذلك:

- ترسيخ نهج السلامة الاستباقي والشامل بعمق في إدارة شركة NMDC دريدجنيغ اند مارين.
- تحقيق أكثر من 41 مليون ساعة عمل دون وقوع إصابات مضيعة للوقت من خلال إنجاز مشروع إنشاء جزيرتي حائل وغشا الاصطناعية، مما يدل على الالتزام بثقافة السلامة.
- الحد من الحوادث والإصابات والتأثيرات البيئية، مع تحقيق معدل رائع لتكرار الإصابات المضيعة للوقت والذي بلغ 0.05، وهو الأدنى بين المنافسين.
- التفاني في تعزيز أداء الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين من الباطن والمواءمة مع المتطلبات القانونية.
- التسجيل بموجب إطار نظام مركز أبو ظبي للسلامة والصحة المهنية واجتياز ثلاث عمليات تدقيق خارجية

عمليات التدقيق والامتثال

تعمل مجموعة NMDC في مختلف الولايات القضائية التنظيمية، مما يضمن الامتثال للتشريعات المحلية والمعايير الشاملة. وتُطبق إجراءات التدقيق المناسبة للتأكد من الامتثال لنظم إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

وأجرت المجموعة عمليات تدقيق فيما يتعلق بالامتثال للقوانين واللوائح التي تؤثر على عملياتها. ويتم ضمان الالتزام الصارم بنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة المدون للشركة.

التكريم والجوائز

وتعترف خطط الحوافز والجوائز بجهود الموظفين والمقاولين من الباطن. وتوضع خطط الحوافز والجوائز لتقدير جهود الموظفين والمقاولين من الباطن. ويتم تكريمهم ومكافأتهم لأدائهم في مجال الصحة والسلامة والبيئة، مع منحهم جوائز تقديرية تتضمن مكافآت مالية وغيرها.

التدريب وتنمية الكفاءات

ينعكس التزام مجموعة NMDC بالإدارة الاستباقية للصحة والسلامة والبيئة في التدريب المكثف المقدم للموظفين. ويلخص الجدول أدناه ساعات التدريب التي أجريت في عام 2023م عبر موضوعات مختلفة، مما ساهم في زيادة المهارات والكفاءة والتوعية بالسلامة، بإجمالي 716,154 ساعة.

تُجرى دورات تدريبية منتظمة في مجال الصحة والسلامة من قبل أقسام الجودة والصحة والسلامة والبيئة والموارد البشرية والتعلم والتطوير، والتي تغطي عدة موضوعات مثل إجراءات الاستجابة للطوارئ وتحديد المخاطر والاستخدام السليم لمعدات الحماية الشخصية وبروتوكولات السلامة.

تدريبات الاستعداد للطوارئ

تجري مجموعة NMDC تدريبات دورية على الاستجابة لحالات الطوارئ بقاعدتها وإمداداتها وجميع مشاريعها، بما في ذلك تدريبات مكافحة الحرائق وإجراءات الإخلاء، مما يضمن أن الموظفين والمقاولين مستعدون جيدًا لحالات الطوارئ المختلفة.

تحليل إصابات العمل

عدد الوفيات الناجمة عن المشاكل الصحية المرتبطة بالعمل		
الإجمالي	دريدجينج اند NMDC شركة مارين	اينيرجيNMDC شركة
0	0	2
0	0	0
0	0	0

عدد حالات المشاكل الصحية المسجلة المرتبطة بالعمل		
الإجمالي	دريدجينج اند NMDC شركة مارين	اينيرجيNMDC شركة
2	2	0
0	0	0
0	0	0

الأنواع الرئيسية للمشاكل الصحية المرتبطة بالعمل		
الإجمالي	دريدجينج اند NMDC شركة مارين	اينيرجيNMDC شركة
0	0	2
0	0	0
0	0	0

الموضوع التدريبي – بالساعات	شركة NMDC دريدجينج اند مارين	شركة NMDCاينيرجي
توجيه الصحة والسلامة والبيئة	12,504	24,655
اجتماع المجموعة المسؤولة عن السلامة	48,643	9,315
أدوات المحادثات	180,214	28,400
التدريب الداخلي على الصحة والسلامة والبيئة	130,296	123,407
التدريب المقدم من قبل جهات خارجية	39,783	-
الإجمالي	411,440	185,777

شركة NMDC دريدجينج اند مارين													
عدد ساعات العمل	عدد الحوادث وشيكة الوقوع	عدد الحوادث القابلة للوقوع ذات العواقب الوخيمة	عدد الإصابات المهنية الأخرى	عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة	عدد الإصابات المضيعة للوقت **	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسجلة	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسببة لعواقب وخيمة	معدل الوفيات	عدد الوفيات	
27,233,183	102	13	13	24	1	الحوادث الطارئة	0.44	12	0.00	0	0.04	1	2021
22,575,190	100	4	31	320	5	الانزلاق والتعثّر	0.31	7	0.22	5	0.00	0	2022
33,116,019	97	11	46	10	2	الحوادث الوشيكة	0.36	12	0.03	1	0.03	1	2023

* باستثناء الوفاة والإصابة المضيعة للوقت

**بما في ذلك الوفاة

شركة NMDCإنتيرجي													
عدد ساعات العمل	عدد الحوادث وشيكة الوقوع	عدد الحوادث القابلة للوقوع ذات العواقب الوخيمة	عدد الإصابات المهنية الأخرى	عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة	عدد الإصابات المضيعة للوقت **	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسجلة	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسببة لعواقب وخيمة	معدل الوفيات	عدد الوفيات	
25,490,600	143	1	55	56	1	N/A	N/A	البيانات غير متوفرة	N/A	البيانات غير متوفرة	N/A	البيانات غير متوفرة	2021م
23,062,865	172	1	17	0	0	الانزلاق والتعثّر	0.09	2	0.00	0	0.00	0	2022م
47,976,178	24	2	19	241	2	الحوادث الوشيكة	0.29	14	0.04	2	0.00	0	2023م

الإجمالي												
عدد ساعات العمل	عدد الحوادث القابلة للوقوع ذات العواقب الوخيمة	عدد الإصابات المهنية الأخرى	عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة	عدد الإصابات المضيعة للوقت **	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسجلة	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسببة لعواقب وخيمة	معدل الوفيات	عدد الوفيات	
52,723,783	245	14	68	80	2	0.23	12	0.00	0	0.02	1	2021
45,638,055	272	5	48	320	5	0.20	9	0.00	5	0.00	0	2022
81,092,197	121	13	65	251	4	0.32	26	0.00	3	0.01	1	2023

يتم حساب معدل الإصابات بـ 1,000,000 ساعة عمل

رأس المال الاجتماعي والمرتبطة بتكوين العلاقات

هدفنا الموحد

الموضوعات الجوهرية

- الممارسات المتعلقة بالمشتريات

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

- GRI 414 - التقييم الاجتماعي للموردين
- GRI 202 - التواجد في السوق
- GRI 413 - المجتمعات المحلية
- GRI 204 - الممارسات المتعلقة بالمشتريات
- GRI 205 - مكافحة الفساد
- GRI 308 - التقييم البيئي للموردين

- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- الحفاظ على قيم إمارة أبوظبي وثقافتها وتراثها
- مساهمة كبيرة ومستمرة في اتحاد الإمارات العربية المتحدة
- تحسين موارد الإمارة



اهداف التنمية المستدامة



دعم مجتمعا

يعد تعزيز العلاقات الهادفة مع كيانات ومؤسسات المجتمع المحلي بمثابة إحدى ركائز استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة لمجموعة NMDC. ومن خلال ذلك، نساهم بقوة في تحسين مجتمعاتنا والتصدي للتحديات البيئية والاجتماعية. وينطوي هذا الالتزام على التركيز القوي على توفير فرص العمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وإعطاء الأولوية للموردين المحليين وتنفيذ مبادرات متنوعة تهدف إلى إثراء ودعم المجتمع. بالإضافة إلى ذلك، نسعى لتعزيز قدرتنا على إحداث تأثير مجتمعي إيجابي وتعزيز مشاركة الموظفين من خلال فرص العمل التطوعي.

مسؤوليتنا الاجتماعية المؤسسية

تدرك مجموعة NMDC الأثر المحتمل لأنشطتها على البيئة، واستجابة لذلك، إضطلعت بتطوير استراتيجية قوية للمسؤولية الاجتماعية المؤسسية. وتتوافق هذه الإستراتيجية، التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من قيمنا الأساسية المتمثلة في المعرفة والمساءلة والأخلاق والتحالف والقيادة، مع التزام الشركة بالأنشطة التي تساهم في رفاهية المجتمع. وتعكس التعديلات المنتظمة لاستراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة استجابة المجموعة للتغيرات في بيئة الأعمال وتوقعات أصحاب المصلحة.

بالتزامن مع تطبيق سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، تلتزم مجموعة NMDC بحماية الأفراد والممتلكات، ومنع التلوث وحماية البيئة والحفاظ على الطاقة وتخفيف الآثار البيئية الضارة المرتبطة بعملياتها. ويمتد هذا الالتزام ليشمل الامتثال لمتطلبات العملاء المحددة والقوانين واللوائح

والمعايير وأفضل الممارسات المعمول بها.

تُصنف مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة بشكل استراتيجي إلى أربع فئات، حيث تساهم كل منها في تحقيق رفاهية المجتمع واستدامته بشكل عام:

- المنح: تشجع مجموعة NMDC بقوة المبادرات التي ترتقي بمشاركتها في الحياة المجتمعية وتعزز الروابط الإيجابية والمساهمات الفعالة.
- العملاء الداخليون: يتم اتخاذ المبادرات لتوفير بيئة عمل مواتية وآمنة وتعزيز التوازن بين العمل والحياة وزيادة مشاركة الموظفين ورفاهيتهم.
- شركاء الأعمال والسلطات: تتعاون مجموعة NMDC مع شركاء الأعمال والسلطات، وتشارك بقوة في تقديم التخطيط العمراني والرؤية الاقتصادية لإمارة أبوظبي 2030. وتؤكد الشركة على استراتيجية شراكة طويلة الأمد مع الموردين وتشارك رؤى قيمة مع المؤسسات الصناعية مثل الجمعية المركزية للتجريف والرابطة الدولية للمقاولين البحريين.
- الصحة والسلامة والبيئة والبيئة البحرية: يتجلى التزام المجموعة بتقليل الآثار البيئية الضارة إلى الحد الأدنى في المبادرات التي تركز على تحقيق أداء بيئي مرتفع، لا سيما في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والحفاظ على البيئة البحرية.

نفخر بأننا استثمرنا إجمالي 2894917 درهماً إماراتياً في المجتمع في عام 2023م، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 27.3٪ عن العام السابق. ويرد أدناه موجز لبعض مساهماتنا الرئيسية.

إجمالي المبلغ بالدرهم الإماراتي	
7,001,501.99	2021م
2,273,086.92	2022م
2,894,917.26	2023م

أجرت مجموعة NMDC في عام 2023م دراسات استقصائية شاملة للمجتمع لتقييم أداء المسؤولية الاجتماعية للشركة لدينا. وتنوعت مبادراتنا، حيث غطت عدة مجالات مثل حملات التوعية بالسرطان وبرامج التوعية المجتمعية التي تقدم المساعدة الصحية لأفراد أسر الموظفين (أصحاب الهمم) والحملات الصحية بما في ذلك حملات التبرع بالدم والفحوصات الصحية والحملات الرمضانية ودعم العمرة والحج للموظفين والعمال وحملات التبرع بالعيد والأنشطة الرياضية للموظفين.

كما قدمت مجموعة NMDC عام 2023م مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة المؤثرة التالية:

زراعة أشجار المانغروف لمشروع خط الأنابيب التابع لشركة أبو ظبي للنفط المحدودة:

قامت شركة شركة NMDC بإنيرجي بزراعة 20,001 شتلة من أشجار المانغروف، مسترشدة بخطة إدارة زراعة أشجار المانغروف، وذلك لدعم مشروع معالجة خط الأنابيب مقاس 18 إنش التابع لشركة أبو ظبي للنفط المحدودة. تُظهر المبادرة، التي تم تنفيذها في الفترة من ديسمبر 2022م إلى يناير 2023م، تفانيًا في الحفاظ على البيئة.

حملات تنظيف الشواطئ:

تخلصت مجموعة NMDC بشكل مسؤول من 14 طنًا من النفايات من خلال تنظيم 34 حملة عبر مواقع المشاريع، مما ساهم بشكل كبير في الحفاظ على النظام البيئي الساحلي.

إنقاذ اللجأة صقرية المنقار:

وبالتعاون مع ناشونال اكواريوم أبو ظبي، عمل فريق مشروع شمال التابع للمجموعة على ضمان الإنقاذ الآمن للسلاحف صقرية المنقار وإعادة تأهيلها في فبراير ومارس 2023م، مما يوضح التزامنا بالحفاظ على الحياة البحرية.

تطوير قائمة البيانات البحرية:

إضطلع مسؤولو مشروع حائل وجشا، بالتعاون مع هيئة البيئة في أبوظبي، بإنشاء قائمة للبيانات البحرية. وتعمل شركة NMDC على تعزيز الوعي البيئي بين أصحاب المصلحة من خلال إنتاج 2000 منتج وتوزيع 250 منتجًا.

دورات التوعية البيئية:

قامت مجموعة NMDC، من خلال إجراء أكثر من 522 دورة عبر مواقع المشاريع، بتزويد الموظفين بالمعرفة حول إدارة النفايات ومناولة المواد الكيميائية والحفاظ على البيئة البحرية

وتعزيز ثقافة المسؤولية البيئية

يوم البيئة العالمي - "القضاء على التلوث البلاستيكي":

احتفالًا بتاريخ الخامس من يونيو عام 2023م، قمنا بتوزيع 5000 كيس قابل لإعادة الاستخدام، بهدف منع استخدام 250000 كيس بلاستيكي سنويًا وإلقائها بمكبات النفايات، وذلك تماشيًا مع شعار "القضاء على التلوث البلاستيكي".

و تسعى المجموعةجاهدة، إلى جانب مبادراتنا البيئية، لتقديم مساهمات تعود بالفائدة لرفاهية المجتمع وتنميته وتعزيز الشراكات وخلق تأثير إيجابي دائم يتجاوز عملياتها التجارية. ويرد أدناه قائمة بالمبادرات المتعلقة بالمجتمع التي تدعمها المجموعة وتشارك فيها بقوة:

تعزيز ثقافة الابتكار:

نعمل بقوة، من خلال لجنة الابتكار لدينا، على تعزيز ثقافة الابتكار بين الموظفين. ويشارك الموظفون، من خلال استخدام البوابة السحابية للابتكار، في العديد من "خطط الابتكار"، مما يساهم في حل المشكلات بشكل إبداعي والتطوير المستمر. وبينما نستشرك آفاق هذه الإنجازات، فمن الواضح أن التزامنا يمتد إلى ما هو أبعد من العمليات والأرقام النقدية. حيث تلتزم مجموعة NMDC بإحداث تأثير إيجابي دائم على المجتمع والبيئة والصناعة، مما يجسد مبادئنا المتمثلة في التميز والابتكار والنمو المستدام.

دراسة حالة:

رحلة التحول لتطبيق المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بمجموعة NMDC لعام (2022م-2026م)؛ تعزيز الثقافة الشاملة للجميع

تلتزم مجموعة NMDC بخلق ثقافة شاملة في مكان العمل، مع التركيز على السلامة والانفتاح والابتكار. وتتضمن الرحلة، عملًا برؤيتها لجعل المجموعة الأكثر شمولًا، الانتقال من الثقافة الواعية إلى بناء بيئة تشجع التنوع وتمكن الموظفين من جلب ذواتهم الحقيقية إلى العمل.

1. الثقافة الواعية:

- الأنشطة الرياضية والترفيهية الشهرية: تضطلع مجموعة NMDC بإشراك موظفيها بشكل فعال من خلال مجموعة متنوعة من الأنشطة الرياضية الشهرية، بما في ذلك كرة القدم والتنس وكرة الريشة والكرة الطائرة والكريكيت وكرة السلة. لا تعزز هذه الأنشطة الصحة البدنية فحسب، بل تساهم أيضًا في تماسك الفريق وبناء المجتمع. وبعد اليوم الرياضي السنوي بمثابة حدث بارز، حيث يعزز تفاعل الموظفين وشعورهم بالانتماء للمجتمع. بالإضافة إلى ذلك، تخطط المجموعة لتعزيز صحة موظفيها من خلال استئجار مضمار ياس لركوب الدراجات.
- تقدير أعياد الميلاد والذكرى السنوية: تدرك مجموعة NMDC أهمية الاحتفال بالمناسبات الشخصية. تساهم التهنئة عبر البريد الإلكتروني بمناسبة عيد الميلاد والذكرى السنوية في خلق بيئة عمل إيجابية، مما يجعل الموظفين يشعرون بالتقدير والترحيب. وتعزز هذه الإيماءة البسيطة والمؤثرة الشعور بالرضا والراحة ورفع معنويات الموظفين في مكان العمل بشكل عام.
- صالة الألعاب الرياضية المفتوحة: تخطط مجموعة NMDC، لتعزيز رفاهية الموظفين، لإنشاء صالة ألعاب رياضية مفتوحة. حيث توفر هذه المبادرة للموظفين بيئة ممتعة وشيقة لممارسة التمارين في الهواء الطلق، مما يؤكد التزام المؤسسة بالصحة الشاملة.
- الاحتفال بعيد العمال: تخصص المجموعة يوماً سنوياً ابتداءً من عام 2023م للاحتفال بالعمل الجاد والإنجازات التي يحققها عمالها (العمال). ويصبح عيد العمال فرصة للإقرار بمساهمات كل فرد وتكريمه، وتعزيز ثقافة مكان العمل التي تقدر الشمولية وتقر بالجهود المتنوعة التي تبذلها القوى العاملة.
- رحلات العمرة والحج: تخطط مجموعة NMDC، كجزء من الالتزام بالرفاهية الروحية للموظفين، لتنظيم عمرة سنوية لعدد يتراوح من 50 إلى 100 موظف ورحلة حج سنوية لـ 10 موظفين.

معايير عمليات الشراء

ونفخر بالتعاون المستمر مع نسبة كبيرة من الموردين المحليين. حيث نقوم باستمرار بتقييم جودة مورديننا من خلال تقييمات الأداء الشاملة قبل وبعد منح الجائزة. كما شهدنا تحولاً في قطاع المشتريات لدينا، مع انخفاض ملحوظ في إجمالي نفقات المشتريات على أساس سنوي. ومع ذلك، من المهم أن نلاحظ أن الجزء الذي تم إنفاذه من ميزانية المشتريات لدينا مع الموردين المحليين ارتفع إلى 83.52% من 61.20% في العام السابق. ويؤكد هذا التحول التزامنا بدعم الاقتصادات المحلية وتعزيز الشراكات مع الشركات الإقليمية وتعظيم التأثير الإيجابي لممارسات الشراء لدينا على المجتمعات التي نعمل فيها. وتبين أدناه الإحصائيات: تحليل نفقات المشتريات على الموردين المحليين:

نلتزم بإقامة شراكات قوية والحفاظ على قنوات تواصل تتسم بالشفافية مع مورديننا خلال أعمالنا الأساسية، ونعمل على تعزيز قوة سلسلة عمليات الشراء المحلية مع الدعوة إلى الممارسات التجارية الأخلاقية والمسؤولة. ويمتد تفانينا بدعم الموردين المحليين ليتجاوز المساهمات الاقتصادية، حيث أننا نعطي الأولوية للمصادر المحلية. ولا يعزز هذا الالتزام خلق فرص العمل وبناء القدرات وتنمية المهارات داخل اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة فحسب، بل يتلائم أيضًا مع أهداف الاستدامة الأوسع لدينا.

كما قمنا بتنفيذ مدونة قواعد سلوك الموردين لتعزيز معايير عمليات الشراء. وتعمل هذه المدونة كأساس لشراكاتنا، مما يضمن التزام مورديننا بأعلى معايير النزاهة التي تتوافق مع قيم شركتنا. ويتعين على جميع الموردين الالتزام بهذه المدونة، ويخضع الموردون المحليون لتصديق رسمي للتحقق من امتثالهم لها.

تحليل نفقات المشتريات على الموردين المحليين:

أعمال شركة NMDC دريدجيتج اند مارين وشركة NMDC اينيرجي بالإمارات العربية المتحدة			
2023	2022	2021	
1,062	3,921	3,638	إجمالي عدد الموردين المتعاقد معهم
899	3,182	3,014	إجمالي عدد الموردين المحليين المتعاقد معهم
84.65%	81.15%	82.85%	النسبة المئوية للموردين المحليين المعيّنين
3,110.61	6,065.77	2,032.65	إجمالي نفقات المشتريات
2,597.88	3,712.00	1,415.00	نفقات المشتريات الخاصة بالموردين المحليين
83.52%	61.20%	69.61%	النسبة المئوية لنفقات الموردين المحليين (%)

تدرك مجموعة NMDC أهمية وجود ممارسات فعالة لإدارة المخزون. ومن خلال الحفاظ على المستوى المناسب من المخزون، يمكننا ضمان سلسلة العمليات، وتجنب انقطاع سلسلة عمليات الشراء ، وفي نهاية المطاف الحفاظ على سعادة عملائنا.

وكمقياس لنجاحنا في هذا المجال، تضطلع شركة INMDCاينيرجي بتحديد هدفًا سنويًا لكفاءة المخزون، بهدف تحقيق 80%. وتجاوزنا نسبة 84.06% عام 2022م.

وقمنا بما يلي لتعزيز قدراتنا الشرائية بشكل مستمر وزيادة كفاءة العمليات:

- وقمنا بما يلي لتعزيز قدراتنا الشرائية بشكل مستمر وزيادة كفاءة العمليات:
- إنشاء ساحة في المملكة العربية السعودية تضم مستودعات ومرافق تخزين.

2- الثقة والمسؤولية:

- حملة تنظيف الشواطئ: تتعاون مجموعة NMDC لتنظيف شواطئ أبوظبي، وتتعاون مع وسائل الإعلام لعرض جهود الاستدامة.
- زراعة الأشجار: تركز هذه المبادرة، من خلال الإمتثال لقوانين بلدية أبوظبي، على حماية البيئة والتوعية بتغير المناخ.
- إزالة الكربون والاقتصاد القائم على التدوير: تنظيم مبادرة مشتركة مع لجنة الاستدامة، تستهدف الهيدروجين الأزرق والأخضر ومشاريع إزالة الكربون.
- حملات التبرع بالدم: تنظيم حملات نصف سنوية للتبرع بالدم لتعزيز المسؤولية المجتمعية والعمل الخيري.

3 - رفاهية الموظفين:

- التوعية الصحية - الصحة العقلية والبدنية: شن حملات التوعية الصحية المستمرة التي تركز على الصحة العقلية والبدنية.
- جائزة النجم الشهري لأفضل أداء: تقدير الأداء المتميز للموظفين من خلال جائزة شهرية لتعزيز المنافسة السليمة والتحفيز.
- البرامج الخيرية: برامج خيرية متعددة، بما في ذلك المير الرمضاني وكسوة العيد ودعم تعليم ذوي الاحتياجات الخاصة والمساعدة الطبية.

تلعب مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بنا دورًا محوريًا في ترسيخ سمعتنا كشركة مسؤولة. حيث نقوم برفع معنويات الموظفين، من خلال الاستثمار في المسؤولية الاجتماعية للشركات، مع توسيع نطاق جاذبيتنا بين أصحاب المصلحة الخارجيين، بما في ذلك العملاء والمستثمرين. هذه الجهود لها تأثير مزدوج، حيث تؤثر بشكل إيجابي على العوامل الداخلية مثل مشاركة الموظفين والإنتاجية ومعدل دوران الموظفين، بينما تعمل في الوقت ذاته على تعزيز الجوانب الخارجية مثل ولاء العملاء والوعي بالعلامة التجارية. وتعكس مساعي المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بنا، تماشياً مع أهداف التنمية المستدامة، الالتزام بتحقيق الصالح الاجتماعي والبيئي.

دمج الاعتبارات البيئية في الممارسات المتعلقة بالمشتريات لدينا

ولجعل الممارسات المتعلقة بالمشتريات لدينا أكثر مسؤولية بيئيًا واجتماعيًا، فإننا نبحث دائمًا عن طرق لزيادة دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مصادرها. ويتيح لنا ذلك تحسين أدائنا العام في المجال البيئي والاجتماعي والحوكمة ودفع الابتكار وتقليل مخاطر التأثيرات السلبية على البيئة والمجتمعات والموظفين.

بالإضافة إلى ذلك، يمكن لهذا النهج أيضًا تقليل مخاطر الإجراءات القانونية والإضرار بالسمعة. وقمنا بتطبيق مؤشرات أداء رئيسية جديدة عام 2022م مع التركيز على الاستدامة. بهدف إزالة 85% من المواد الخردة، وهو ما تجاوزه بنسبة 88.61%، وهدفًا يتمثل في معدل تناقض بنسبة 1.25% في المواد، وهو ما حققناه بنتيجة 0.54%.

التوطين

تطلع مجموعة NMDC، باعتبارها شركة محلية، إلى التوطين باعتباره جزءًا أساسيًا من كونها كيانًا مؤسسيًا مسؤولًا وواعيًا. من المهم بالنسبة لنا أن تنعكس القيم الثقافية لدولة الإمارات العربية المتحدة بقوة في القوى العاملة لدينا. حيث ندعم الجهود الرامية إلى تحسين مهارات العمال المحليين وبناء القدرات ودمج المزيد من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة في القطاع الخاص وتزويدهم بسبل للحصول على وظائف ناجحة ومزدهرة. ومن خلال القيام بذلك، تخدم مجموعة NMDC المجتمعات المحلية وتساعد على تعزيز التقدم الاقتصادي والتماسك الاجتماعي.

تحليل التوطين:

عدد المواطنين الإماراتيين											
الإجمالي				شركة NMDC إنديرجي							
نسبة الذكور	نسبة الإناث	الذكور	الإناث	نسبة الذكور	نسبة الإناث	الذكور	الإناث	نسبة الذكور	نسبة الإناث	الذكور	الإناث
70.14%	29.86%	256	109	69.71%	30.29%	191	83	71.43%	28.57%	65	26
69.55%	30.45%	249	109	70.00%	30.00%	140	60	68.99%	31.01%	109	49
54.12%	45.88%	256	217	47.46%	52.54%	159	176	70.29%	29.71%	97	41

عدد المواطنين الإماراتيين العاملين بشركة NMDC دريدجينج اند مارين							
نسبة العاملين من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	نسبة المستوى المتوسط	نسبة المستوى المبتدئين	نسبة العمال	من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	المستوى المتوسط	المستوى المبتدئين	العمل
5.49%	21.98%	72.53%	0.00%	5	20	66	0
6.96%	33.54%	54.43%	5.06%	11	53	86	8
8.70%	42.03%	189.86%	7.25%	12	58	58	10



رأس المال الفكري

هدفنا الموحد

الموضوعات الجوهرية

- الأداء الاقتصادي والابتكار

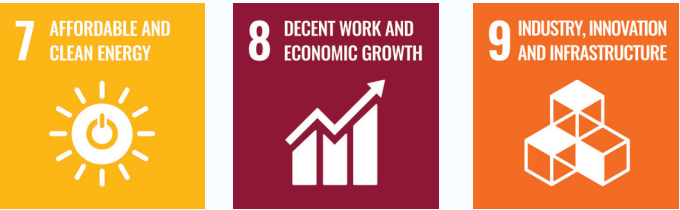
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

- GRI 201 - الأداء الاقتصادي
- GRI 203 - الآثار الاقتصادية غير المباشرة



- التنمية الاقتصادية
- تطوير البنية التحتية والاستدامة البيئية

اهداف التنمية المستدامة



عدد المواطنين الإماراتيين العاملين بشركة INMDCإنيرجي

العمل	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	نسبة العمال	نسبة مستوى المبتدئين	نسبة المستوى المتوسط	نسبة العاملين من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين
2021	0	54	203	17	0.00%	19.71%	74.09%
2022	0	54	134	12	0.00%	27.00%	67.00%
2023	0	200	124	11	0.00%	59.70%	37.01%

إجمالي عدد المواطنين الإماراتيين

العمل	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	نسبة العمال	نسبة مستوى المبتدئين	نسبة المستوى المتوسط	نسبة العاملين من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين
2021	0	120	223	22	0.00%	32.88%	61.10%
2022	8	140	187	23	2.23%	39.11%	52.23%
2023	10	258	182	23	2.11%	0.00%	38.48%

معدل التوطين*

2021	9.7%
2022	8.5%
2023	7.7%

* ملاحظة - أن حساب معدل التوطين لا يشمل العمال كجزء من المخطط الحسابي.

الابتكار

يشكل الابتكار جوهر مساعيها بمجموعة NMDC، مما يدفعنا إلى تجاوز الحدود التقليدية. فهو بمثابة المحفز ليس فقط لتضخيم القيمة التي نقدمها للمساهمين ولكن أيضًا للحفاظ على التفوق الرائد في صناعتنا. وتعد الاستدامة إحدى المبادئ الأساسية لمساعيها في مجال الابتكار، وهي عنصر أساسي متأصل في مبادراتنا. ولا يتمثل هدفنا في تعزيز الكفاءة التشغيلية فحسب، بل في خلق أثر مجتمعي إيجابي أيضًا.

إن التزامنا بالابتكار يمثل ميزة تنافسية كبيرة، حيث يبني الثقة مع العملاء ويضعنا في صدارة الصناعة. حيث نقوم بتهيئة بيئة تلهم أعضاء فريقنا وتمكنهم من ابتكار حلول مبتكرة في إطار ثقافتنا التنظيمية، مما يسهل تطورنا المستمر وقيادتنا في هذا القطاع.

لقد بنينا استراتيجية الابتكار لدينا على أساس خطة وإطار عمل مخصصين للابتكار، مما يوفر منصة لتبادل ومناقشة الأفكار الجديدة. واستكمالًا لذلك، لدينا خطة استباقية قيد التنفيذ لإنشاء براءات اختراع جديدة وتسجيلها، مما يساهم في تطوير رأس المال المعرفي. وتتصدر هذه المساعي لجنة الإستراتيجية والاستدامة لدينا، والتي تقدم تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة وتدعم وتؤيد المبادرات المبتكرة في جميع أنحاء المؤسسة بأكملها. وعلى الرغم من ذكر هذه المعلومة في تقرير العام الماضي، فقد أعيد تصويرها لتعكس الروح الديناميكية للالتزامنا المستمر بالابتكار والاستدامة.

إن التزامنا بالابتكار ليس مجرد بيان، بل هو شهادة على المبادرات البارزة في التطوير المبرمج لمرجو لمجرى وحدة أعمال شركة NMDC. حيث يهدف إنشاء مختبر نموذجي فيزيائي داخلي متطور إلى تحسين التصميم وإدارة المخاطر وتقليل استخدام المواد في المشاريع. وعلى الرغم من عدم تنفيذ هذه المبادرة بالكامل، إلا أنها تؤكد التزامنا بتجاوز حدود التميز الهندسي. في طليعة التطورات الصناعية.

وفي مجال الهندسة البحرية وأعمال التجريف، تمثلت إحدى المبادرات البارزة في التطوير المبرمج لمرجو لمجرى وحدة أعمال شركة NMDC. حيث يهدف إنشاء مختبر نموذجي فيزيائي داخلي متطور إلى تحسين التصميم وإدارة المخاطر وتقليل استخدام المواد في المشاريع. وعلى الرغم من عدم تنفيذ هذه المبادرة بالكامل، إلا أنها تؤكد التزامنا بتجاوز حدود التميز الهندسي.

واضطلع فريق عمليات الشراء بأداء دورًا محوريًا في التطوير القائم على التكنولوجيا من خلال مبادرة تخطيط الطلب على السفن الخدمية. وتضمن ذلك تطوير نظام يوفر بيانات الموقع في الوقت الفعلي لجميع السفن الخدمية. ومن خلال النشر الاستراتيجي للسفن وتقليل الوقت الضائع، فإننا لا نعزز الكفاءة التشغيلية فحسب، بل نعزز أيضًا موقفنا التفاوضي في التعاقد مع السفن المستأجرة.

وفي مجال الإنشاءات، أدى تركيزنا على الأتمتة إلى التنفيذ الجزئي لتحليلات البيانات لتطوير عمليات التجريف. وفي الوقت ذاته، أدت الجهود المبذولة لتبسيط عمليات الإمداد، بما في ذلك التصنيع والتجميع الهيكلي، إلى زيادة الكفاءة من خلال اعتماد التكنولوجيا والعمليات المتقدمة.

ويعتبر إدخال الروبوتات في مجال الإنشاءات إحدى الخطوات البارزة نحو تبني المستقبل. وتتوقع حدوث تطورات كبيرة في قطاع الإنشاءات لدينا، من خلال توريد ثلاثة وحدات يُجرى تنفيذها لإنتاج ومعالجة روبوتات آلية وروبوتات لحام بالفترة الحالية.

ويجسد تنفيذ منصة التوأمة الرقمية التزامنا بالابتكار التكنولوجي. حيث تخلق هذه المنصة تمثيلًا افتراضيًا للأشياء المادية أو الأنظمة أو العمليات أو الخدمات، مما يحاكي نظيراتها في العالم الحقيقي. بالإضافة إلى ذلك، فإن استخدام سماعات ريل وير لإجراء عمليات التفتيش عن بعد في قطاع الإنشاءات يعزز السلامة والكفاءة.

ونواصل التزامنا بالتقدم التكنولوجي من خلال إنشاء برنامج فالكون للتحول لعام 2024م. وبالنسبة لمجال المشتريات، تهدف مبادرة الاستفادة المثلى من المواد الفائضة إلى تعزيز عملية المواد الفائضة وتكلفتها ومستوياتها بوجه عام. وينطوي ذلك على تمكين الإعلان عن المواد الفائضة طوال الجداول الزمنية للمشروع وزيادة استخدامها.

وبقياس تأثير هذه الابتكارات،

بلغت الوفورات الفعالية من الابتكار لمجموعة NMDC في عام 2023م مبلغ وقدره 26.31 مليون درهم إماراتي.

ويؤكد هذا التأثير المالي الإيجابي جهودنا لدفع حدود التكنولوجيا وتعزيز ثقافة الابتكار.

ولقياس مدى نجاح جهود الابتكار لدينا، نقوم بتتبع الأفكار والإنجازات المبتكرة عبر وحدات الأعمال المختلفة داخل المجموعة.

**وفي عام 2023،
أبلغت شركة NMDC
عن ثلاثة وستين فكرة
إبداعية، مما أدى إلى
تحقيق ثلاثة ابتكارات
ناجحة. وبالمثل،
ساهمت شركة NMDC
إنيرجي بشكل كبير
بأربعة وستين فكرة
إبداعية، مما يشير إلى
التقدم المستمر في
المبادرات الموجهة
نحو الابتكار.**

ولإيجاز رحلة الابتكار الجماعية لدينا، شهدت مجموعة NMDC طفرة في الأفكار الإبداعية، حيث سجلت مائة وسبعة وعشرين فكرة في عام 2023م، مما أدى إلى إنجاز ثلاثة ابتكارات. ولا يعكس هذا حيوية نظام الابتكار لدينا فحسب، بل يؤكد أيضًا على المشاركة الفعالة لموظفينا في قيادة المبادرات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والاستدامة.

وبينما نمضي قدمًا، فإننا نظل ملتزمين بتعزيز ثقافة الابتكار ودفع الحدود والمساهمة في التنمية المستدامة لمجالنا والمجالات الأخرى.

دراسة الحالة: مبادرة التوأمة الرقمية

كان الهدف الرئيسي لمبادرة التوأمة الرقمية هو معالجة التحديات الناشئة عن عدم وجود منصة متكاملة للتصميم والهندسة. حيث تضمنت الأساليب التقليدية مدخلات بيانات يدوية واسعة النطاق وإجراءات متكررة ومخاطر كامنة لفقدان البيانات أو الأخطاء. وكان الهدف هو تبسيط هذه العمليات وتقليل تخصيص الموارد والقضاء على أوجه القصور في جميع المشاريع.

وتضمنت الدوافع الرئيسية لنشر تقنية التوأمة الرقمية تصورًا مطورًا للتصميم ومحاكاته وتقديرًا محسنًا للتكلفة وجدولة أفضل للبناء والتخطيط ومراقبة الجودة في الوقت الفعلي وإدارة الموارد وتحسينات السلامة. وتنطوي التحديات على التغلب على التعقيدات التي ينطوي عليها تنفيذ استراتيجية محددة بدقة وضمان التصور الفعال للبيانات وتحليلها لاتخاذ القرارات القائمة على البيانات.

حدد أوتساف كيشور، مدير المشروع بشركة الإنشاءات البترولية الوطنية، التحديات خلال مرحلتي التصميم والهندسة. وبالتعاون مع الزملاء، تم وضع خطة عمل قوية لمعالجة مشكلات العملية والثغرات والاحتياجات من الموارد. وتضمنت الخطة رسم خرائط عملية شاملة باستخدام تقنية التوأمة الرقمية لتحديد تحسينات التكلفة والعمليات والأعمال. ويضمن النشر الناجح لأحد المشروعات الأداء الوظيفي واختبار الواجهة وتدريب المستخدمين والإنجاز الفعال للمشروع.

حدد أوتساف كيشور، مدير المشروع بشركة INMDC إنييرجي، التحديات خلال مرحلتي التصميم والهندسة. وبالتعاون مع الزملاء، تم وضع خطة عمل قوية لمعالجة مشكلات العملية والثغرات والاحتياجات من الموارد. وتضمنت الخطة رسم خرائط عملية شاملة باستخدام تقنية التوأمة الرقمية لتحديد تحسينات التكلفة والعمليات والأعمال. ويضمن النشر الناجح لأحد المشروعات الأداء الوظيفي واختبار الواجهة وتدريب المستخدمين والإنجاز الفعال للمشروع.

“ونتعهد، بشركة INMDC إنييرجي، بتخطي أهدافنا المتمثلة في تعزيز الكفاءة وتقليل الانبعاثات، كما أثبتنا ذلك من خلال التنفيذ الناجح لتقنية التوأمة الرقمية.”

عبد العزيز المطروشي، مدير عمليات الحفر

دراسة الحالة:

تقليب عدد الرافعات المتنقلة المؤقتة في موقع الإنشاءات مع تحسين نظام العمل واستخدام الرافعات القنطرية الكهربائية

كان التركيز الرئيسي لهذه المبادرة هو معالجة المسائل المتعلقة بعمليات الرفع الروتينية أثناء إنشاء الهياكل الفولاذية البحرية الرئيسية. وكان الهدف هو تقليل الاستهلاك المفرط للديزل والمخاطر المرورية وتخصيص الموارد المرتبطة بالرافعات المتنقلة المؤقتة المتعددة وتحسين الكفاءة في سير العمل من خلال إدخال الرافعات القنطرية الكهربائية.

وتضمنت الدوافع الرئيسية انخفاض استهلاك الديزل وتحسين كفاءة سير العمل وتوزيع الموارد بشكل أفضل وخفض التكاليف من خلال استبدال الرافعات المتنقلة التابعة لجهات خارجية برافعات جسرية كهربائية. وتضمنت التحديات تقييم سير العمل ونقاط الانطلاق وإجراء مقارنة التكلفة بين الرافعات القنطرية الكهربائية الثابتة والرافعات المتنقلة المؤقتة.

حدد فريق العمل أنماط استخدام الرافعات غير الفعالة والمناطق التي يمكن فيها التخلص من الرافعات المؤقتة. وتم إنشاء عملية وتصميم مطور لسير العمل، مما أدى إلى التركيب الاستراتيجي للرافعات القنطرية الكهربائية العلوية في نقاط الانطلاق.

وأُسفرت هذه المبادرة عن خفض تكاليف الاستئجار المتكررة وتقليل تحركات المركبات وزيادة الكفاءة في موقع العمل وتحسين استخدام الموارد. وأدى إدخال الرافعات القنطرية الكهربائية إلى تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن الاستخدام المفرط لمعدات الديزل.

“ ونتعهد، بموقع العمل الخاص بشركة INMDC إنييرجي، بتخطي أهدافنا المتمثلة في تعزيز الكفاءة وتقليل الانبعاثات، كما أثبتنا تحسين سير العمل من خلال التخفيض الفعال للرافعات المتنقلة المؤقتة.”

عبد العزيز المطروشي، مدير عمليات الحفر

إدارة تغير المناخ

وسيلًا وحائل وغاشا وشركة NMDC كونستركشن (مصنع إمارات أوروبا سابقاً) وقاعدتها، التزامنا بقياس وإدارة تأثيرنا البيئي. وتضمن الدورات التعريفية والتدريب في مواقع المشاريع أن يكون الموظفون على دراية جيدة بالمجالات التي تؤثر بشكل مباشر على عملهم اليومي. وأخيراً، تعكس مساهمة مجموعة NMDC في حماية البيئة مشاركتنا الفعالة في المبادرات البيئية وحملات تنظيف الشواطئ وجهود الحفاظ على الحياة البرية. فإننا نسعى باستمرار لإحداث تأثير إيجابي بدءاً من زراعة شتلات المانغروف وحتى توزيع الأكياس القابلة لإعادة الاستخدام في يوم البيئة العالمي. ويتم الاعتراف بالتزامنا في المنصات المرموقة، مثل زغلول، على جائزة تقديرية

قمة فوربس لقادة الاستدامة في الشرق الأوسط 2023، حيث حصل الرئيس التنفيذي للشركة، السيد/ ياسر نصر زغلول، على جائزة تقديرية.

يرتكز نهج مجموعة NMDC لتقليل تأثيرنا البيئي على الالتزام الصارم بأفضل الممارسات والمعايير العالمية المضمنة في نظام الإدارة البيئية الخاص بنا. تماشيًا مع سياسة الصحة والسلامة والبيئة لدينا ومعايير الايزو 14001:2015، فإننا نقوم باستمرار بقياس أدائنا البيئي ومراقبته وإدارته وإعداد التقارير عنه. باعتبارنا شركة متخصصة بأعمال الهندسة والمشتریات والبناء بمجال الطاقة والأعمال البحرية، فإننا ندرك تحديات الصناعة ونعمل بقوة من أجل تقليل آثارنا البيئية والحفاظ على التنوع الحيوي وتطوير تقنيات إزالة الكربون. وتعد الإدارة البيئية المسؤولة جزءًا لا يتجزأ من استراتيجيتنا الأساسية، التي تؤكد على التحسين والإشراف المستمر. تمتد مبادراتنا البيئية عبر جميع المشاريع في أبوظبي، بما في ذلك قاعدة المصفح والجبل وميناء خليفة والحديريات والمغرق وسيلًا وحائل وغاشا وشركة NMDC كونستركشن (مصنع إمارات أوروبا سابقاً). ونحن نضطلع بالإشراف على العوامل البيئية ورصدها وضمان الامتثال للمتطلبات القانونية والحصول على التصاريح البيئية اللازمة (إشعار بدء الإجراءات) واعتماد نظام الإدارة البيئية لدينا لتلبية معايير الايزو 14001:2015. وتعزز الدراسات البيئية الخارجية استدامة المشروع بينما نقوم داخليًا بإعداد وتنفيذ خطط الإدارة البيئية للبناء لمختلف المشاريع، مما يعزز التزامنا بالإشراف البيئي. ويمتد موقفنا الاستباقي إلى تنفيذ خطة التفتيش البيئي، التي تغطي المشاريع الجارية لشركة NMDC وأنشطة قاعدة المصفح. وتُظهر برامج مراقبة المؤشرات البيئية، التي أجريت في ميناء خليفة SQD-FSW والجبل وخليج الحديريات والمحرق

رأس المال الطبيعي

هدفنا الموحد

الموضوعات الجوهرية	- انبعاثات الغازات الدفيئة وكفاءة الطاقة - إدارة النفايات - التنوع الحيوي
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	- GRI 302 - الطاقة - GRI 303 - المياه والنفايات السائلة - GRI 304 - التنوع الحيوي - GRI 305 - الانبعاثات - GRI 306 - النفايات - GRI 307 - الامتثال البيئي
	- اقتصاد مستدام قائم على المعرفة - الاستغلال الأمثل لموارد الإمارة - التعليم المتميز والرعاية الصحية والبنية التحتية المتميزة
اهداف التنمية المستدامة	   

مجموع قيمة الطاقة [جيجا جول]	
مجموعة NMDC و (دريد جينج اند مارين)	6,536,410.51
النطاق 1	6,504,007.69
الديزل (100% ديزل معدني)	1,028,925.08
زيت الوقود	19,015.66
زيت الوقود البحري	365,232.50
زيت الغاز البحري	4,985,750.32
البنزين (100% بنزين معدني)	105,084.13
النطاق 2	32,402.81
تبريد المناطق	5.80
كهرباء	32,397.02
NMDC انرجي	2,158,618.63
النطاق 1	1,873,813.35
الديزل (100% ديزل معدني)	146,121.79
زيت الوقود البحري	1,596,086.41
زيت الغاز البحري	111,626.84
البنزين (100% بنزين معدني)	19,978.32
النطاق 2	284,805.28
كهرباء	284,805.28
NDMC كونستركشن	55,574.77
النطاق 1	43,499.93
الديزل (100% ديزل معدني)	43,499.93
النطاق 2	12,074.84
كهرباء	12,074.84
NMDC اينجينيرنج	278.75
النطاق 2	278.75
كهرباء	278.75
المجموع الكلي	8,750,882.66

انبعاثات الغازات الدفيئة [طن ثاني أكسيد الكربون]					انبعاثات الغازات الدفيئة (طن متري من ثاني أكسيد الكربون) لمجموعة NMDC
الفئة	مجموعة NMDC	NMDC دريد	NMDC انرجي	NDMC كونستركشن	NMDC اينجينيرنج
النطاق 1	الاحتراق الثابت	51,996	42,014	9,279	703
	الاحتراق المتنقل	535,183	400,414	132,234	2,536
	الانبعاثات الهاربة	26,294	2,412	22,626	1,256
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (حسب الموقع)	37,700	3,403	32,998	1,268
	الكهرباء المشتراة (حسب السوق)	37,700	3,403	32,998	1,268
	تبريد المناطق الذي تم شراؤه (حسب الموقع)	0.3	0.3		
	تبريد المناطق الذي تم شراؤه (حسب السوق)	0.3	0.3		
	السلع والخدمات المشتراة X, Y	1,338,576	805,652	531,911	0
	السلع والخدمات المشتراة X	90,794	34,062	56,732	0
النطاق 3	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المدرجة في النطاق 1 أو النطاق 2	140,205	101,413	37,827	960
	النقل والتوزيع للصناعات التحويلية (WTW)**	1,650	1,220	333	96
	النفايات المتولدة في العمليات	4,727	2,170	2,453	98
	سفرات الأعمال (WTW)***	2,422	845	1,550	2
	تنقلات الموظفين (WTW)	34,044	4,783	28,097	1,127
	معالجة نهاية العمر الافتراضي للمنتجات المباعة****	389			
	الاستثمارات	47			
		2,264,027	1,398,389	856,041	8,436
					101

* يوفر المخزون نظرة عامة على انبعاثاتنا على مستوى المجموعة، مع تفصيل لكل وحدة عمل حيثما أمكن ذلك. لا يمكن توفير التقسيم الجغرافي بسبب طبيعة مشاريعنا، ولذلك تعكس الأرقام الانبعاثات الصادرة عن جميع أنشطتنا وعملياتنا في عام 2023.

** يغطي النقل والتوزيع للصناعات التحويلية الانبعاثات المرتبطة بالنقل والتوزيع للصناعات التحويلية عن طريق البر

*** تغطي سفرات الأعمال (WTW) فقط الانبعاثات المرتبطة برحلات موظفي NMDC

****الانبعاثات المرتبطة بمعالجة نهاية العمر الافتراضي للمنتجات الخرسانية التي تبيعها NMDC كونستركشن.

X يتم تضمين طرق لاحتساب بيانات النشاط النطاق 3 (الفئة 1 و 2) ل NMDC كونستركشن و NMDC اينجينيرنج ضمن NMDC دريد جينج اند مارين.

Y يمكن فقط تقسيم تكاليف المواد والتكاليف العامة والإدارية بين شركة NMDC D&M وشركة NMDC Energy. وبالتالي، يتم احتساب بعض بيانات الإنفاق على مستوى المجموعة.

Z لا تعرض مجموعة NMDC البيانات البيئية التاريخية حيث تم تحديد عام 2023 باعتباره خط الأساس لانبعاثات الغازات الدفيئة.

2023	إجمالي كثافة الانبعاثات لانبعاثات الغازات الدفيئة [طن ثاني أكسيد الكربون / الإيرادات بآلاف الدراهم الإماراتي] NMDC دريد أند مارين*
0.0512	الكثافة لنطاق 1
0.0005	الكثافة لنطاق 2
0.1086	الكثافة لنطاق 3

2023	إجمالي كثافة الانبعاثات لانبعاثات الغازات الدفيئة [طن ثاني أكسيد الكربون / الإيرادات بآلاف الدراهم الإماراتي] NMDC إنرجي
0.0207	الكثافة لنطاق 1
0.0042	الكثافة لنطاق 2
0.0831	الكثافة لنطاق 3

2023	إجمالي كثافة الانبعاثات لانبعاثات الغازات الدفيئة [طن ثاني أكسيد الكربون / الإيرادات بآلاف الدراهم الإماراتي] مجموعة NMDC
0.0367	الكثافة لنطاق 1
0.0023	الكثافة لنطاق 2
0.0965	الكثافة لنطاق 3
0.1355	إجمالي كثافة الانبعاثات

*تشمل أرقام الكثافة ل NMDC دريد أند مارين أنشطة كل من NMDC كونستركشن و NMDC دريد جينج اند مارين، حيث تم دمج هذه الكيانات ضمن قسم دريد جينج اند مارين لأغراض إعداد التقارير المالية.

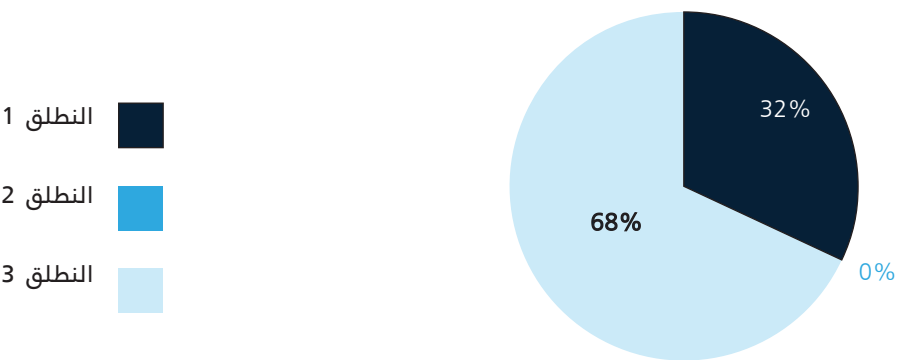


انبعاثات الغازات الدفيئة [طن ثاني أكسيد الكربون]	
613,473	النطاق 1
37,700	النطاق 2 (القائم على السوق)
1,612,854	النطاق 3

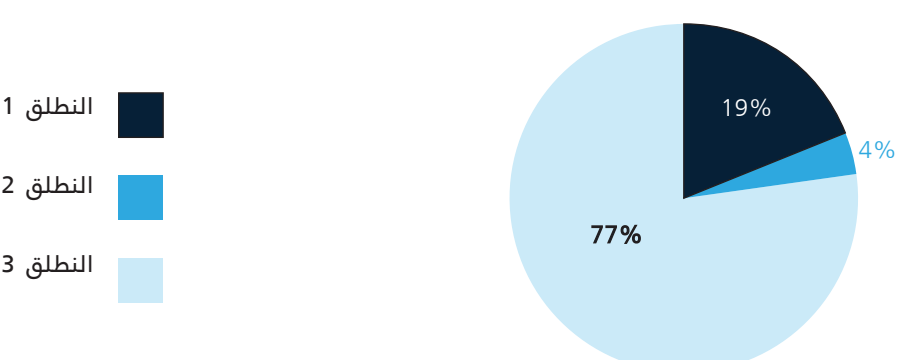
انبعاثات الغازات الدفيئة [طن ثاني أكسيد الكربون] مجموعة NMDC



انبعاثات الغازات الدفيئة [طن ثاني أكسيد الكربون] NMDC دريد جينج أند مارين*



انبعاثات الغازات الدفيئة [طن ثاني أكسيد الكربون] NMDC إنرجي*



*تتضمن شركة NMDC دريد أند مارين أيضًا انبعاثات الغازات الدفيئة NMDC كونستركشن و NMDC إنجينيرنج

دراسة حالة: الانبعاثات الناتجة عن التفجير

كان الهدف الأساسي لهذه المبادرة هو معالجة الآثار البيئية للانبعاثات الناتجة عن التفجير أثناء أنشطة البناء. وتم تقييم عمليات التفجير، التي تتضمن تقليدياً استخدام المواد الكاشطة المصنوعة من العقيق، من حيث تأثيرها البيئي. وكان الهدف هو تحديد بديل أكثر استدامة يتماشى مع الأداء الاقتصادي والعمليات المسؤولة ورفاهية المجتمع.

وتمحورت الدوافع الرئيسية لهذه المبادرة حول المسؤولية البيئية والممارسات المستدامة. وتضمنت التحديات الحاجة إلى إيجاد بديل مناسب للعقيق لا يحافظ على الكفاءة التشغيلية فحسب، بل يقلل أيضاً من الآثار البيئية المرتبطة بالانبعاثات التفجير. وكانت الاعتبارات الاقتصادية واهتمامات المجتمع والعمليات المسؤولة دوافع حاسمة في استكشاف هذا الحل المستدام.

عند تحديد التحديات البيئية المرتبطة بالانبعاثات الناتجة عن التفجير القائمة على استخدام العقيق، تم تصميم خطة عمل شاملة لمعالجة المشكلات في العمليات وتحديد الثغرات والاحتياجات من الموارد. وتم إجراء تمرين تفصيلي لرسم خرائط العمليات باستخدام تقنية التوأمة الرقمية لتحديد التحسينات المحتملة في التكلفة وكفاءة العمليات وأداء الأعمال بشكل عام.

وقدّمت دراسة الجدوى، التي تسلط الضوء على الفوائد البيئية والجدوى الاقتصادية للانتقال إلى بديل أكثر استدامة للتفجير، إلى الإدارة العليا للموافقة عليها. وبدعم إداري، تم نشر التقنية بنجاح في مشروع تجريبي. وشمل ذلك ضمان استخدام طريقة التفجير الجديدة وتوافق الواجهة وتوفير تدريب المستخدم لفرق المشروع. وجرى رصد مرحلة إنجاز المشروع عن كثب لتقييم فعالية النهج الجديد.

وأتخذت الخطوات والإجراءات الواردة أدناه:

- تحديد التحديات البيئية: تقييم الأثر البيئي لانبعاثات التفجير التقليدية القائمة على استخدام أدوات مصنوعة من العقيق.
- تقييم التكنولوجيا: بحث وتقييم تقنيات التفجير البديلة مع التركيز على الحد من التأثير البيئي.
- تطوير دراسة الجدوى: وضع خطة عمل قوية تحدد الفوائد المحتملة من حيث الاستدامة البيئية وكفاءة التكلفة والتحسينات التشغيلية.
- رسم خرائط العمليات باستخدام تقنية التوأمة الرقمية: استخدام تقنية التوأمة الرقمية لرسم خريطة للعمليات الحالية وتحديد مجالات التحسين.
- موافقة الإدارة العليا: عرض دراسة الجدوى على الإدارة العليا للموافقة عليها، مع التركيز على المزايا الاقتصادية والبيئية.
- تنفيذ المشروع التجريبي: نشر تقنية التفجير الجديدة في مشروع تجريبي لاختبار الوظيفة وتوافق الواجهة وتدريب المستخدم.
- الرصد والتقييم: الرصد المستمر للمشروع التجريبي لتقييم فعالية النهج الجديد من حيث ضوابط التكاليف والأثر البيئي والأداء التشغيلي الشامل.

وتهدف هذه المبادرة إلى إثبات أن العمليات المسؤولة والاستدامة البيئية يمكن تحقيقها مع الحفاظ على الأداء الاقتصادي وتعزيز رفاهية المجتمع.

التنوع الحيوي

تعمل مجموعة NMDC على حماية التنوع الحيوي من خلال تقليل الاضطرابات التي تتعرض لها الأنواع وموائلها أثناء عملياتنا مع المساهمة بفاعلية في جهود الصيانة والترميم.

تحدد التدابير اللازمة للتخفيف من الآثار البيئية أثناء البناء. ونقوم بإجراء عمليات تفتيش وتدقيق منتظمة ونراقب أدائنا باستمرار لضمان التزامنا بالحفاظ على التنوع الحيوي.

نلتزم بإجراءات مضمّنة لإدارة التنوع الحيوي بشكل فعال وحماية البيئة في جميع مشاريعنا. ويتضمن ذلك إجراء تقييمات شاملة للأثر البيئي، والتي تشمل مسوحات واسعة النطاق للحياة البحرية والحصول على الموافقات من هيئة البيئة - أبوظبي. بالإضافة إلى ذلك، نضطلع بتطوير وتنفيذ خطط التحكم التي

2023م	2022م	
788,813.83	1,555,576.38	استهلاك المياه (متر مكعب)
44.65	224.57	كثافة الاستهلاك (متر مكعب/موظف)



